

Promotion des métiers

Nicolas Riesen

CFP

Commission Vaudoise de Formation
Professionnelle de l'Industrie



ECONOMIE REGION HAUT-LAC

Sommaire

- Brève présentation de l'association
- Fonctionnement
- Activités et dossiers en cours
- Rôle d'une association économique locale



Nicolas Riesen

- Président de l'association ERHL depuis 2017
- Master HEC Lausanne en comptabilité, contrôle et finance (2017)
- Directeur de Villtrans Sàrl (transports de matériaux de chantier)
- Membre du comité de l'ASTAG-VD
- Membre de droit du comité de la FPV
- Invité permanent de la commission économie de Chablais Région



SICOV 1961-2019, devenue ERHL

- La première SIC est née à Lausanne en 1859 sous le nom de *Société industrielle et commerciale du canton de Vaud*
 - But: contribuer au bien public, en se penchant notamment sur des questions d'ordre économique et législatif, dans un canton alors très agricole
- D'autres groupements similaires émergent à travers le canton à la fin du 19^e siècle
 - SIC Yverdon en 1869
 - SIC Vallée de Joux en 1878
 - SIC Nyon en 1898



150 membres

- 5 sections: ne réunir que les membres concernés par des problématiques similaires
 - Industrie
 - Bourg (avec un comité spécifique)
 - Grands commerces
 - Métiers de bouche
 - Haut-Lac
- 2 commissions de travail
 - Journal Le Cercle
 - Formation professionnelle



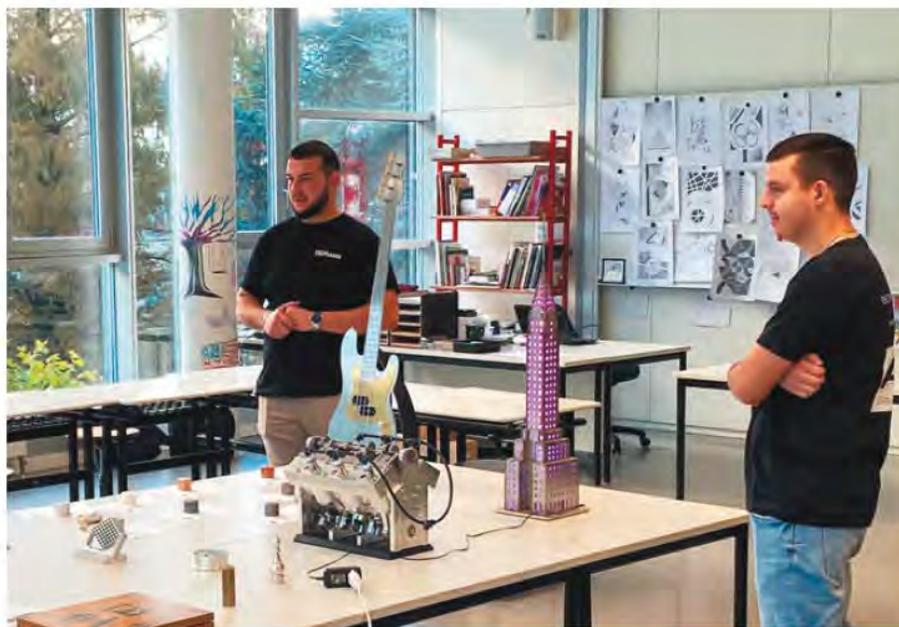
Emplois dans le Haut-Lac (au 31.12.2021)

	Primaire	Secondaire	Tertiaire	Total	ETP
Chessel	57	8	37	102	75
Noville	89	255	419	763	647
Rennaz	6	135	2'654	2'795	2'226
Roche	17	316	246	579	503
Villeneuve	51	1'056	1'894	3'001	2'527
	220	1'770	5'250	7'240	5'978

Source: Statistique Vaud



Promotion de la formation professionnelle: retour sur 1 année d'actions



ERHL a entamé il y a une année une nouvelle série d'actions en faveur de la promotion de la formation profes-

faciliter les recherches et de suggérer des métiers dans des domaines variés, douze entreprises ont pris le chemin de



ECONOMIE REGION
HAUT-LAC



Comme vous l'aurez constaté, c'est ainsi trois concepts différents et complémentaires qui permettent de créer un lien entre le tissu économique et les écoliers entre leur 9^e et leur 11^e année. Ils ont pour but d'être un élément additionnel aux initiatives comme le Salon des Métiers et de la Formation à Lausanne ou le Speed Recruiting Régional du Chablais. La spécificité de nos actions est de porter le message que le



ECONOMIE REGION
HAUT-LAC

Promouvoir la formation professionnelle

- Article 3 alinéa 2 des statuts ERHL: « [L'association] prend toutes mesures et initiatives requises pour l'amélioration des conditions économiques, notamment pour la promotion de la formation professionnelle. [...] »
- ERHL a collaboré pendant de nombreuses années pour la mise sur pied du Salon de l'apprentissage qui se tenait à Villeneuve



Démarrage en 2022

- A la demande de 2 membres de la section industrie qui peinaient à recruter des apprentis
- Echange avec la DGEP dans le cadre de l'organisation des Rencontres cantonales de la formation professionnelle (2^e édition – Aigle)
- Tour de tables avec les membres de notre association et les entreprises formatrices non-membres pour envisager le plan d'actions



ECONOMIE REGION
HAUT-LAC

Une organisation commune

- **Nicolas Riesen**
- **Barbara Depraz, Tech-Laser Sandoz**
- **Philippe Gerber, Suter Viandes**
- **Dominique Weber, Weber Mécanique**
- **Corinne Ingold, Syndique de Villeneuve**
- **Annick Vasta, secrétaire ERHL**
- **José Sotillo, doyen de l'établissement scolaire**
- **Muriel Ansermoz, directrice de l'établissement scolaire**
- **Jessica Davis, orientatrice**
- **Sandra Jacquod, répondante AMP**

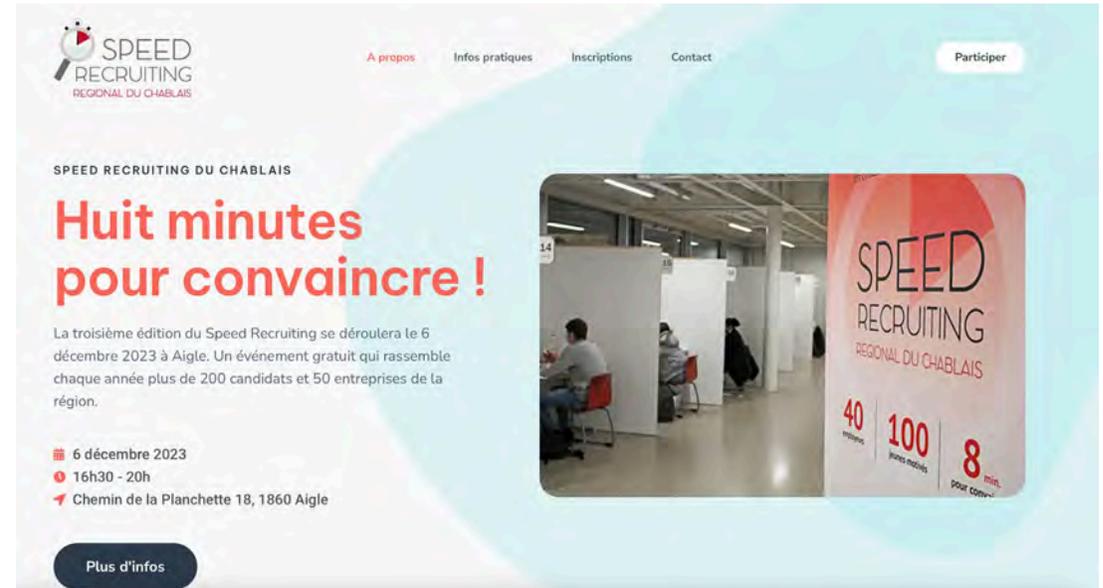


3 années scolaires - 3 rendez-vous

- En collaboration avec l'Établissement scolaire de Villeneuve Haut-Lac
- 9^e années: 1 après-midi de visite de 3 entreprises pour découvrir le tissu économique
- 10^e années: 1 matinée de présentation d'une large palette de métiers avant leurs semaines de stage (semaines spéciales)
- 11^e années: 1 matinée de présentation de quelques métiers pour les élèves qui n'ont pas encore fait leur choix



Calendrier et concept ajustés aux autres événements



Apprentissage : les entreprises villeneuvoises veulent séduire la nouvelle génération



Antoni Da Campo
Riviera

30 janvier 2024
Mis à jour : 30 janvier 2024



**ECONOMIE REGION
HAUT-LAC**

Le rôle du tissu local

- Complémentarité avec les associations de branche
- Diversité des professions
- Proximité & praticité



Constats principaux après 1 année d'actions

- Personne de contact au sein de l'établissement scolaire
- Des jeunes (ou des anciens élèves) qui parlent à des jeunes
- Peu de relai/de soutien possible à la DGEP et à la FPV
- Toucher les autres personnes-clés: parents, enseignants...



1 article de présentation d'un métier dans notre journal semestriel

ERHL - Formation professionnelle



L'usinage conventionnel est la formation de base commune à ces trois professions.

Polymécanicien/cienne CFC (4 ans)
Mécanicien/cienne de prod. CFC (3 ans)
Praticien/cienne en mécanique AFP (2ans)

**WEBER
MECANIQUE**

riaux, mettent en train et règlent les machines. Ils contrôlent la qualité des éléments finis. Ils réalisent des pièces



Polymécanicien



Mécanicien



ERHL - Formation professionnelle



Théo, apprenti ferblantier CFC 1^{ère} année et Océane, couvreuse AFP 2^e année

Ferblantier / ère CFC (4 ans)
Couvreur / se CFC (3 ans)
Praticien / ne en couverture AFP (2 ans)

Ferblantier / ère CFC: la formation se déroule en 4 ans. La partie fabrication est principalement réalisée en atelier et la pose est faite sur le chantier.

L'essentiel du métier consiste en de la

sur l'étanchéité à l'air, l'isolation thermique, la mise hors d'eau et la couverture des bâtiments. Cela se fait pour de nouvelles constructions comme dans le cas de rénovations. Les couvertures modernes font désormais la part belle



Ferblantier



Couvreur



**ECONOMIE REGION
HAUT-LAC**

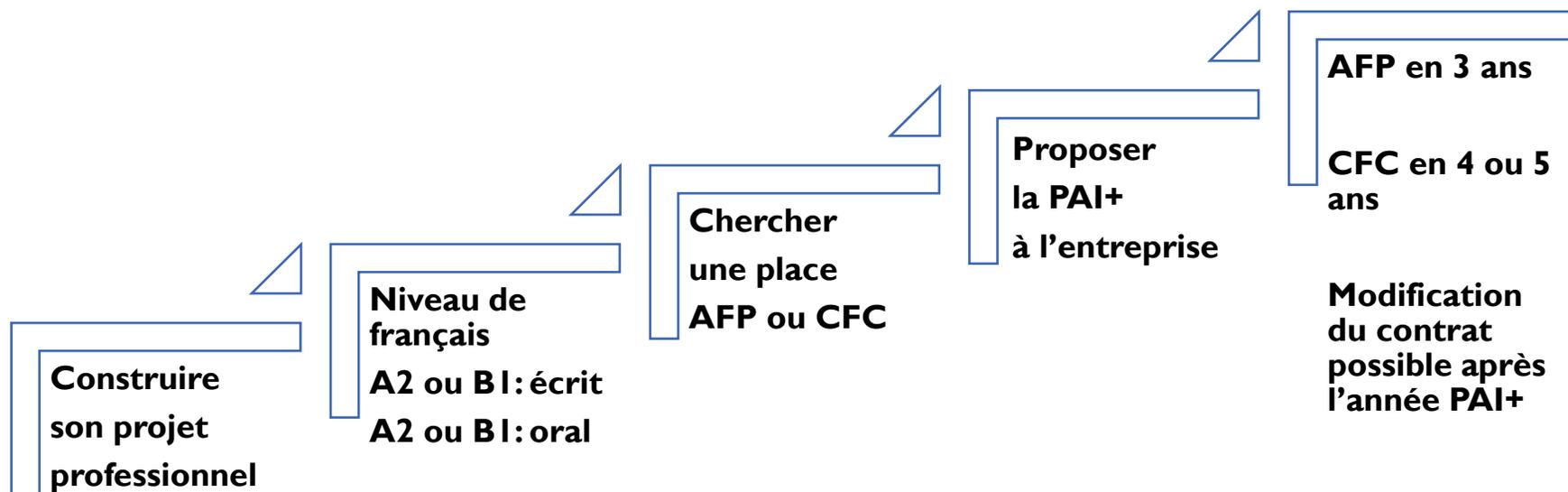
Prolongation d'apprentissage (PAI+) Carole Friderich

CFP

Commission Vaudoise de Formation
Professionnelle de l'Industrie

PAI+

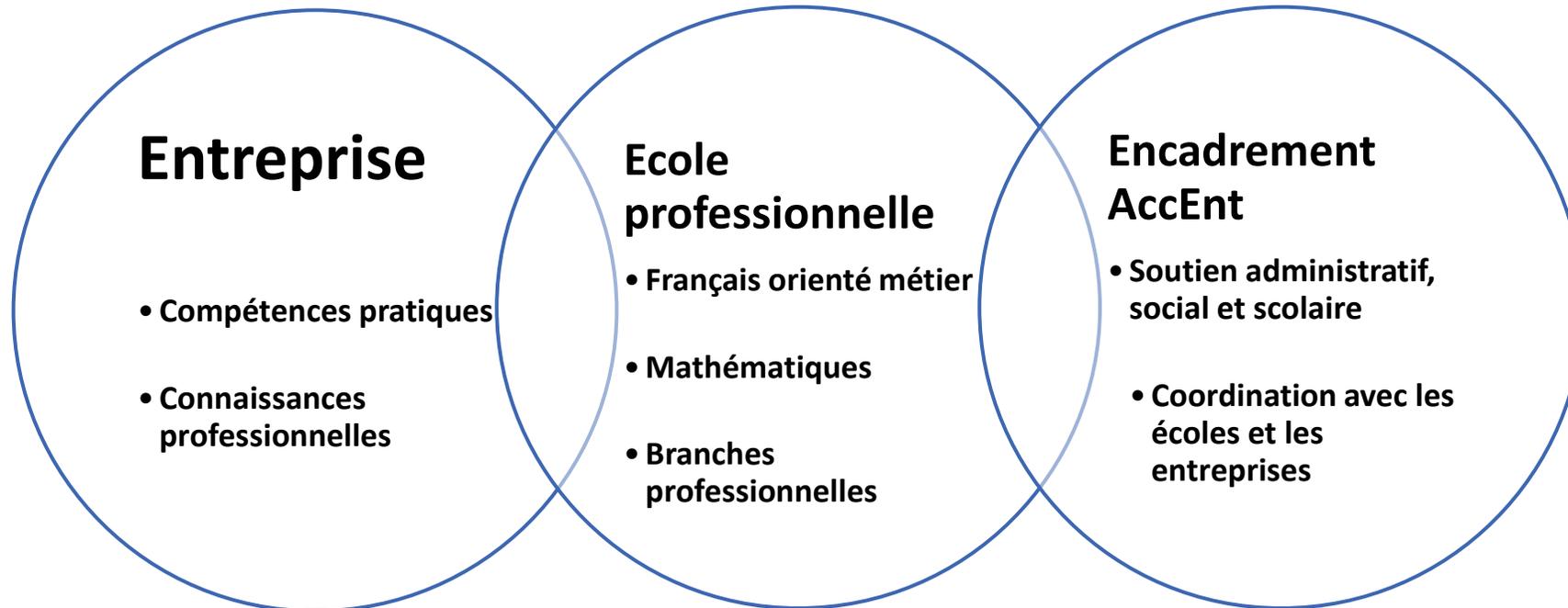
prolongation d'apprentissage pour l'intégration



1^{ère} année AFP ou CFC avec PAI+

3 jours en entreprise

2 jours en école professionnelle



Prochaine rencontre semestrielle :

Jeudi 26 septembre 2024 à 16h00 à YMECA

Remise des CFCs

Mercredi 3 juillet 2024 à 17h00 à l'EPFL



Merci de votre attention !

