

# Rencontre semestrielle

12 octobre 2023

YMECA

CFP

Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie

# Mot de bienvenue du président Dominique Weber

**CFP**

Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie

# Stages

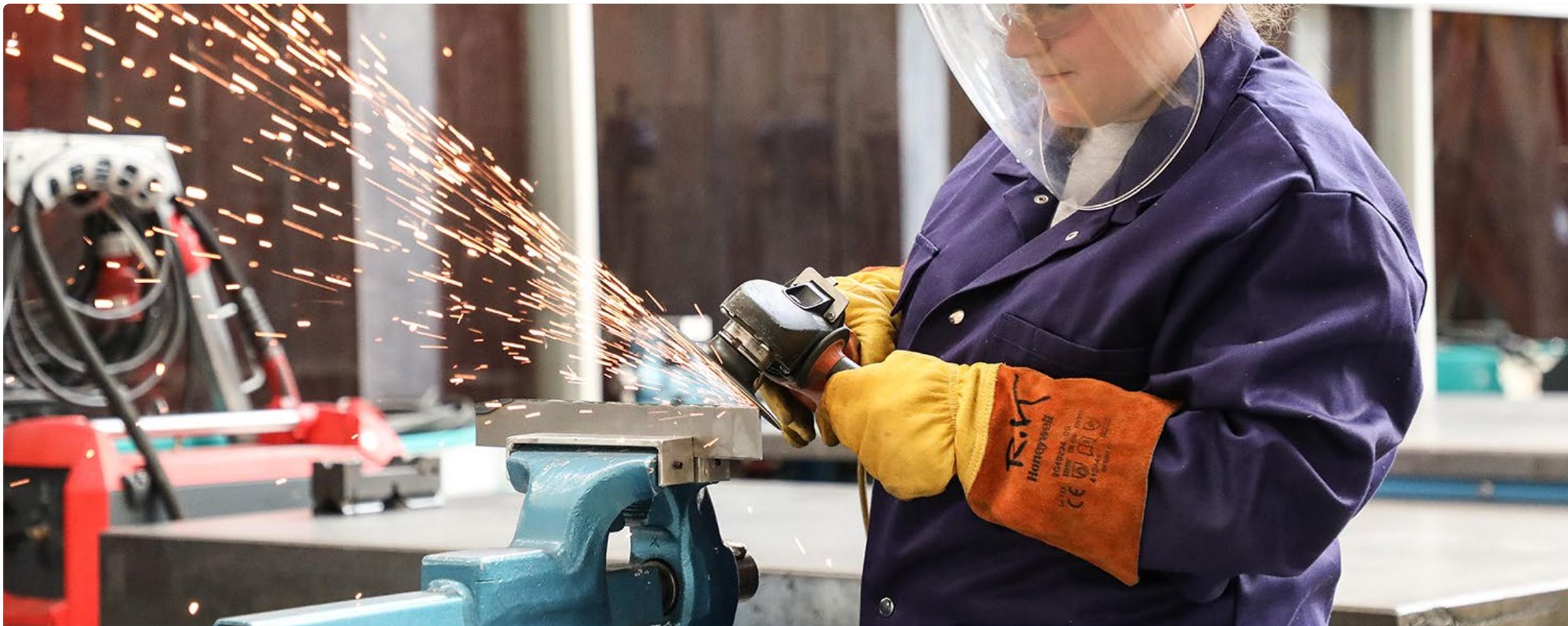
- L'âge minimum est de 13 ans révolu pour pouvoir faire un stage.
- L'âge minimum d'entrée en apprentissage est de 15 ans révolu.

<https://www.vd.ch/themes/formation/orientation/faire-des-stages>

# Réforme des métiers MEM

CFP

Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie



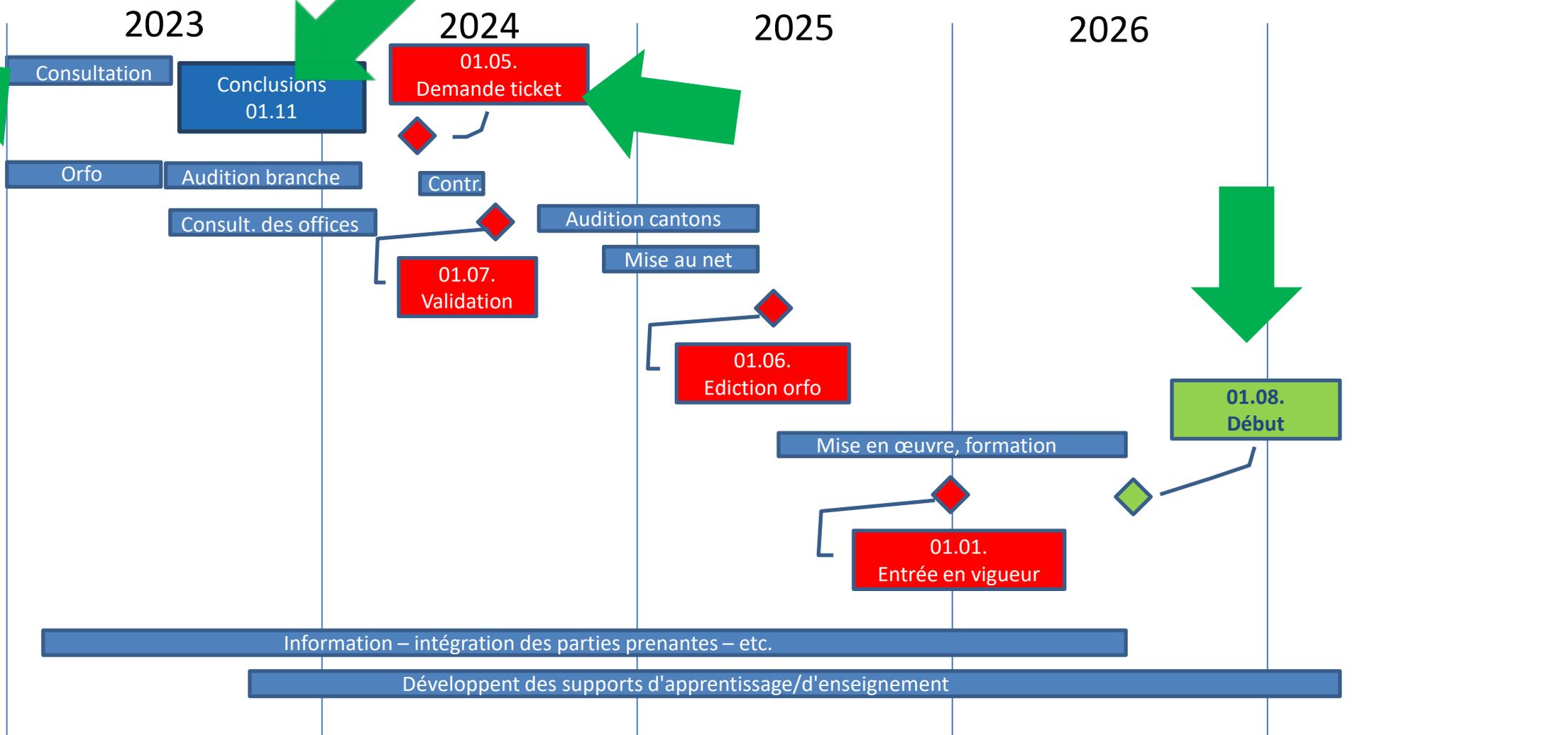
## 5. Audition interne par l'organe responsable



# Mise en consultation ordonnance MEM (état fin sept 2023)

<b>Envoi le 12.09.</b>	7'553 destinataires
<b>Rappel le 21.09.</b>	6'631 destinataires (les personnes qui se sont désinscrites ou les adresses non valables ont été supprimées)
<b>Nombre de retours actuels au 26.09.</b> (réponses par sondage resp. par profession) -> pas de vérification, si réponses complètes)	AA: 94 Pers. AM: 83 Pers. AU: 285 Pers. ET: 172 Pers. KR: 240 Pers. MP: 68 Pers. PM: 526 Pers. PR: 178 Pers. <b>Total: 1646 messages de 7553 destinataires : =&gt; 22%</b>
<b>Evaluation et prise de position de la CFPi.</b>  - Chefs expert - Ecoles technique - EPSIC - Commissaires professionnels	<ul style="list-style-type: none"><li>• Clôture le 08 octobre 2023</li></ul>

# Perspectives 08.12.2023: Projet – Calendrier



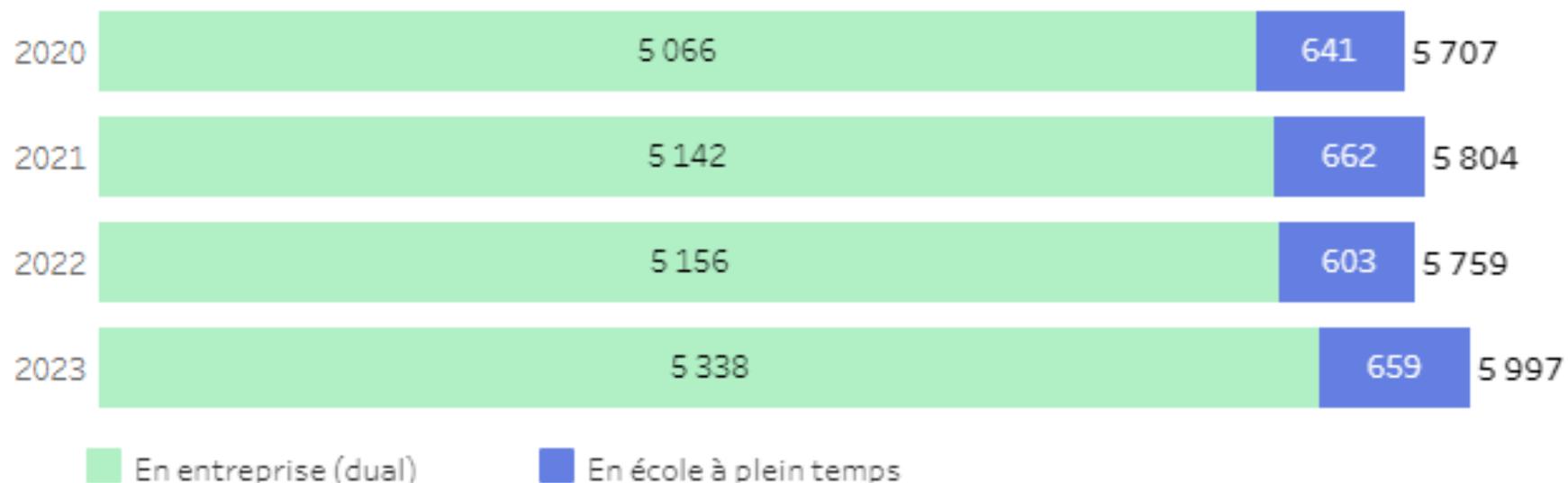
# Communication de la DGEP

CFP

Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie

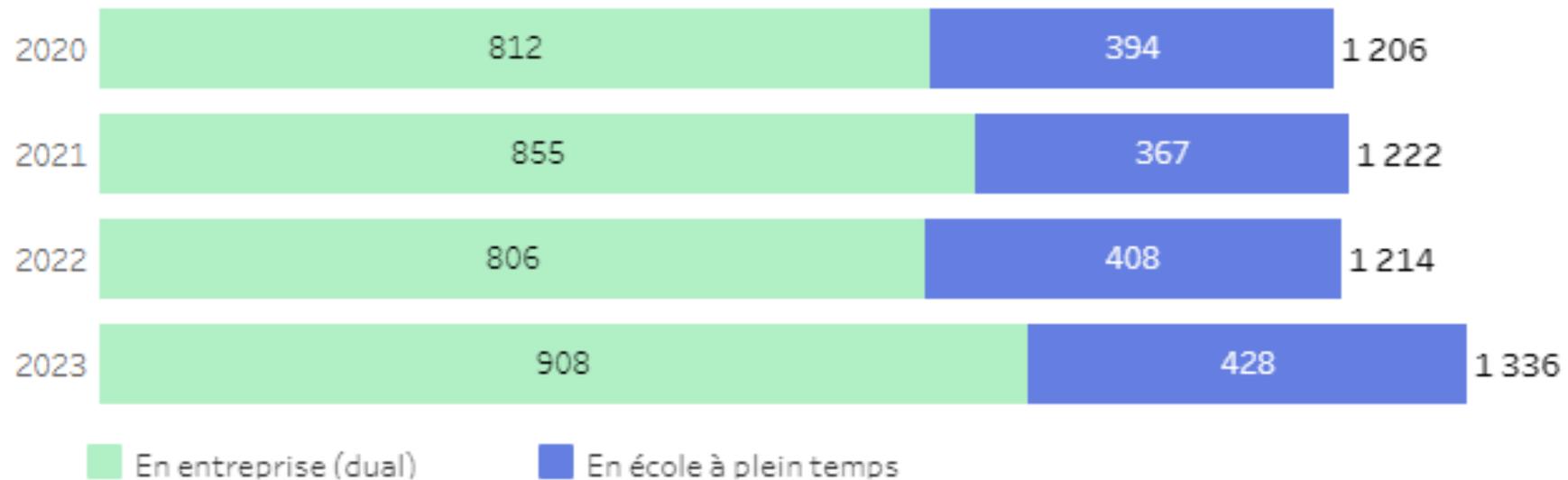
# Nouvelles entrées en formation professionnelle 2020 - 2023 (Etat au 31 août)

## Tous métiers confondus



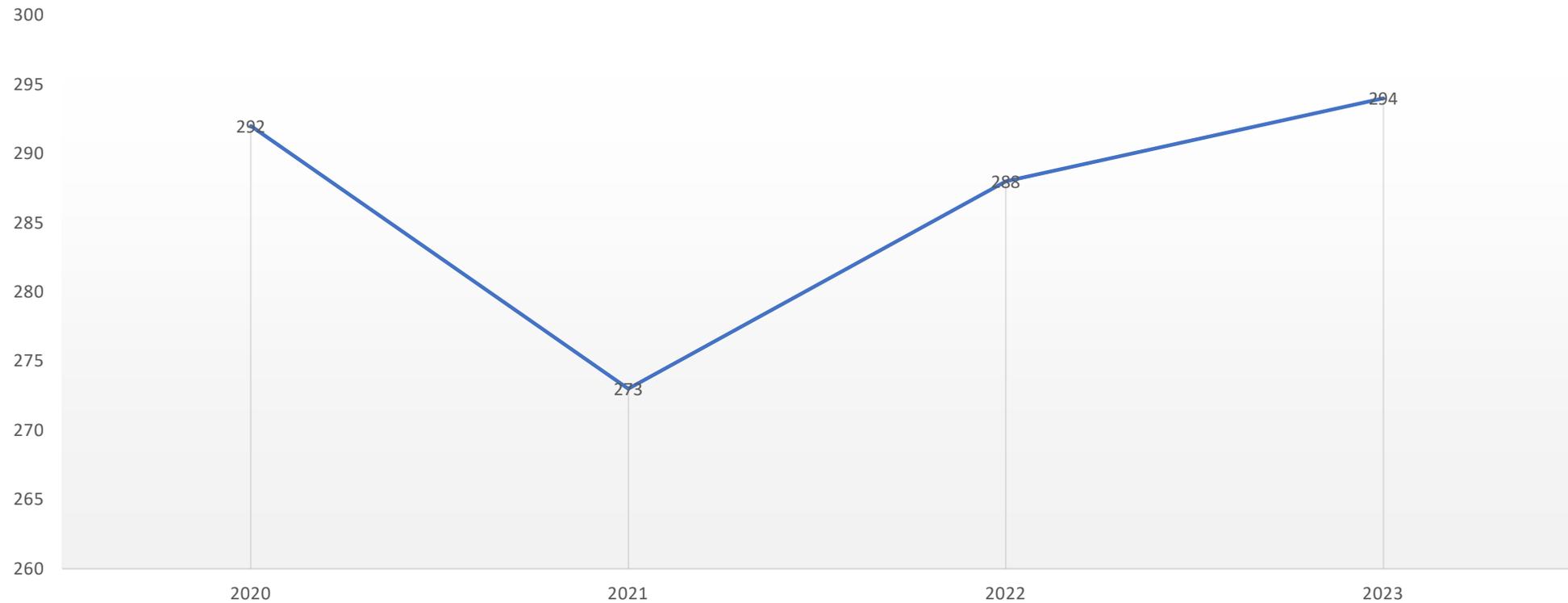
# Nouvelles entrées en formation professionnelle 2020 - 2023 (Etat au 31 août)

## Métiers du pôle «industrie et mécanique»



# Nouvelles entrées en formation professionnelle 2020 - 2023 (Etat au 31 août)

Métiers MEM : + 0.7%



# Nouvelles entrées en formation professionnelle 2020 - 2023 (Etat au 31 août)

## Progression globale

	2020	2021	2022	2023	Progression 2020 - 2023
Monteur automatique CFC	6	6	9	10	+ 66%
Mécanicien de prod. CFC	10	13	8	15	+ 50%
Automaticien CFC	88	90	92	106	+ 20%
Dessinateur-con. ind. CFC	9	12	15	10	+ 11%
Electronicien CFC	60	60	64	65	+ 8%
Constructeur d'app. Ind. CFC	12	5	8	10	- 17%
Praticien en mécanique AFP	9	7	10	7	- 23%
Polymécanicien CFC	84	70	72	61	- 27%
Opérateur de machines aut. CFC	14	10	10	10	- 27%

# DGEP

## Office de la formation professionnelle et continue

[info.dgep@vd.ch](mailto:info.dgep@vd.ch) / 021 316 63 04

### **Pôle 4 : Industrie et mécanique**

Alexandre Rey

Examens :

- Sandrine Collaud
- Lorianne Goy

Surveillance (contrats et autorisations de former)

- Christine Favre

Merci pour votre attention !

# Communication des commissaires professionnels

## Postulat de départ: rappel (LFPr)

- Art. 23 / Cours interentreprises et autres lieux de formation comparables

<sup>1</sup> Les cours interentreprises et les autres lieux comparables visent à transmettre et à faire acquérir un **savoir-faire de base**.



## Deux définitions (lexicologie)

- **Introduire; faire adopter (qqch.):**

Introduire un usage, de nouvelles idées dans un milieu.

- **Appliquer:**

Mettre (une chose) sur (une autre) de manière à recouvrir, adhérer ou laisser une empreinte



# Ressources et coopération entre les lieux de formation

- Introduire (P / I)  
Ce lieu de formation est responsable de **l'introduction de la ressource concernée**. Une des tâches consiste à vérifier les connaissances préalables des personnes en formation. P = introduire jusqu'à l'examen partiel (fin du 4e semestre). I = introduire entre le 1<sup>er</sup> et le 6<sup>e</sup>/8<sup>e</sup> semestre.
- Appliquer (A)  
Dans ce lieu de formation, il est attendu que les personnes en formation aient déjà été sensibilisées à la ressource concernée. Ce lieu de formation est responsable de **l'utilisation correcte de la ressource par les personnes en formation dans des situations professionnelles réelles et lors de l'acquisition des compétences opérationnelles en entreprise**.



## Tableau de la coopération entre les lieux de formation

CIE = cours interentreprises, FB = formation de base, FC = formation complémentaire, FA = formation approfondie						
P = Introduire jusqu'à l'examen partiel (fin du 4 <sup>e</sup> semestre)		Entreprise			CIE	Ecole
I = Introduire entre le 1 <sup>er</sup> et le 8 <sup>e</sup> semestre		CIE	FB,FC	FA	(jours)	périodes
A = Appliquer pour l'acquisition des compétences opérationnelles						Introduire
<b>Ressources professionnelles</b>						
<b>AUB1</b>	<b>Techniques d'usinage manuel</b>				<b>9</b>	
AUB1.1	Sécurité au travail relative aux techniques d'usinage manuel	A	P			
AUB1.2	Matériaux	P	A			
AUB1.3	Usinage	P	A			
AUB1.4	Technique d'assemblage	P	A			
AUB1.5	Normes	P	A			
<b>AUB2</b>	<b>Techniques de production électrique et pneumatique</b>				<b>24</b>	
AUB2.1	Sécurité au travail relative aux techniques de production électrique et pneumatique	A	P			
AUB2.2	Techniques d'assemblage et de câblage électriques	P	A			
AUB2.3	Technique de production pneumatique et électropneumatique	P	A			
AUB2.4	Normes	P	A			
<b>AUB3</b>	<b>Automatisation</b>				<b>3</b>	
AUB3.1	Technique de mesure	P	A			
<b>AUB3</b>	<b>Automatisation</b>				<b>12</b>	
AUB3.2	Technique de commande	P	A			

## Visite(s) des formateurs en entreprises aux CIE

- Idéalement en 1<sup>ère</sup> **et** en 2<sup>ème</sup> année
- Renforcer le dialogue entre les différents partenaires
- Meilleure vision des besoins d'accompagnement de(s) l'apprenti-e(s)
- Regards croisés sur les CPG de(s) l'apprenti-e(s)



## Caisses patrons (examens partiels)

- Mécanique (6)
- Câblage (3x2 épreuves)
- Automatisation (sur demande selon besoin matériel)



## Conclusion

- La formation professionnelle initiale (1<sup>ère</sup> & 2<sup>ème</sup> années) est **un entraînement** à l'acquisition des compétences!
- L'entraînement par la pratique (exercices) **en entreprise** doit être maintenu **régulièrement** durant ces 2 années et ce, jusqu'aux examens partiels!
- Le **succès** des apprenti(e)s aux examens partiels est **le reflet de ces mises en situations!**





FOR  
MA  
TION

**MERCI pour votre attention, investissement et collaboration!**

# Communication des chefs experts

# Bilan de l'utilisation de Pkorg



 Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie



Bersier Théophile

12.10.2023

[www.bobst.com](http://www.bobst.com)

# **PKOrg**

Bilan

**PUBLIC**

**BOBST**

# PkOrg

## Chiffres clef session 2023

# PkOrg

## Chiffres clef session 2023

176 Apprentis



# PkOrg

## Chiffres clef session 2023

176 Apprentis



82 Supérieurs

# PkOrg

## Chiffres clef session 2023

176 Apprentis



82 Supérieurs



180 Experts



# PkOrg

## Chiffres clef session 2023



# PkOrg

## Chiffres clef session 2023



*Nous avons remarqué une adoption rapide et fluide de la plateforme, avec un nombre relativement faible de demandes de support. Cela témoigne de l'efficacité de la conception et de l'interface utilisateur.*

*Les retours que nous avons reçus des utilisateurs ont été très encourageants.*

*Les utilisateurs ont souligné la convivialité de l'interface et la facilité de navigation, ce qui a grandement contribué à l'acceptation positive de PkOrg.*

# PkOrg

## Chiffres clef session 2023

176 Apprentis



82 Supérieurs

180 Experts

5 Métiers

*Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre dévouement et votre travail acharné dans la réalisation de ce projet.*

*Ensemble, nous avons réussi à fournir un outil précieux qui répond aux besoins des formateurs du canton de Vaud.*

# PkOrg

## Chiffres clef session 2023

176 Apprentis



82 Supérieurs

180 Experts

5 Métiers



# PkOrg Demain

176 Apprentis



82 Supérieurs

180 Experts

5 Métiers

*Introduction de PkOrg pour les métiers MEM  
avec l'introduction des:*

*Constructeur d'appareils industriels*

*Dessinateur constructeur industriel*

**Merci pour votre  
- attention**

# Retour sur les Industry Skills 2023

CFP

Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie

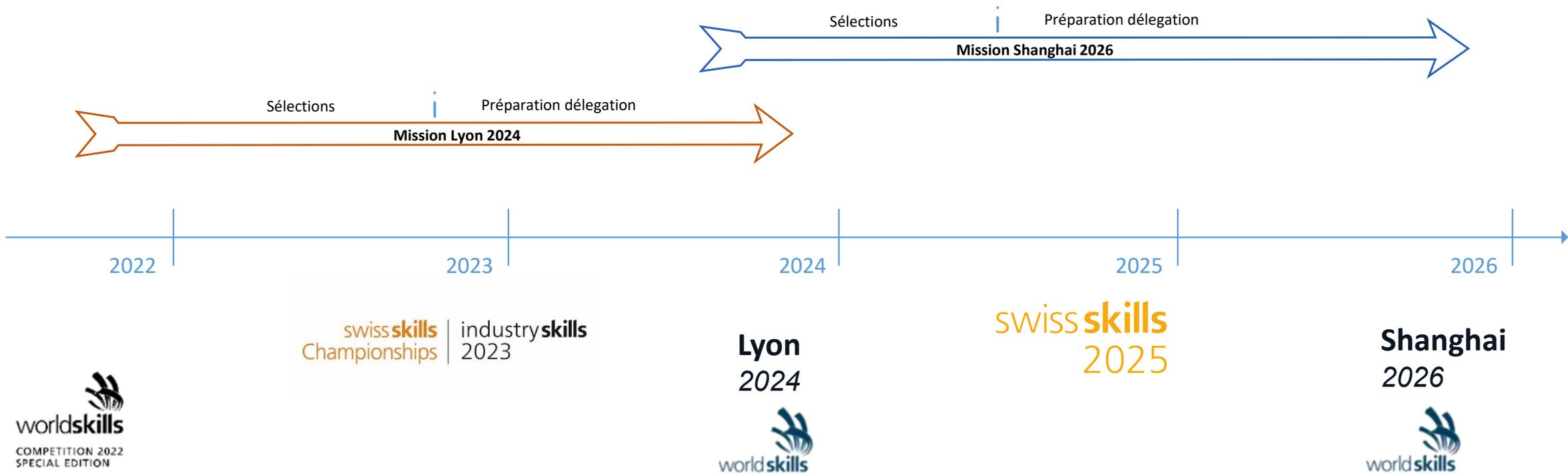


# Projet SwissSkills-WorldSkills

Informations actuelles, Olivier Habegger, Chef de mission WorldSkills

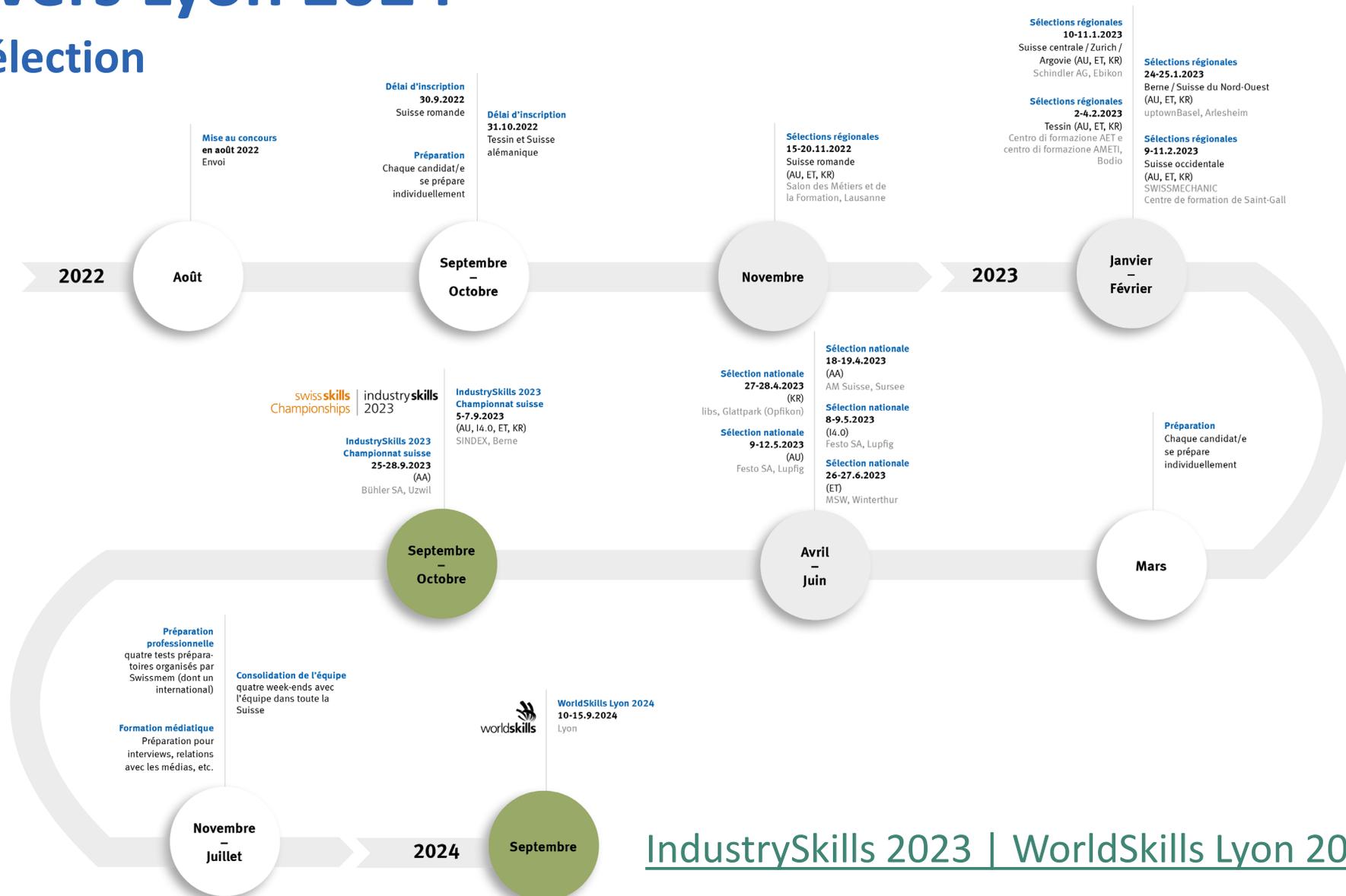
# Planning des championnats

## Swiss- & WorldSkills



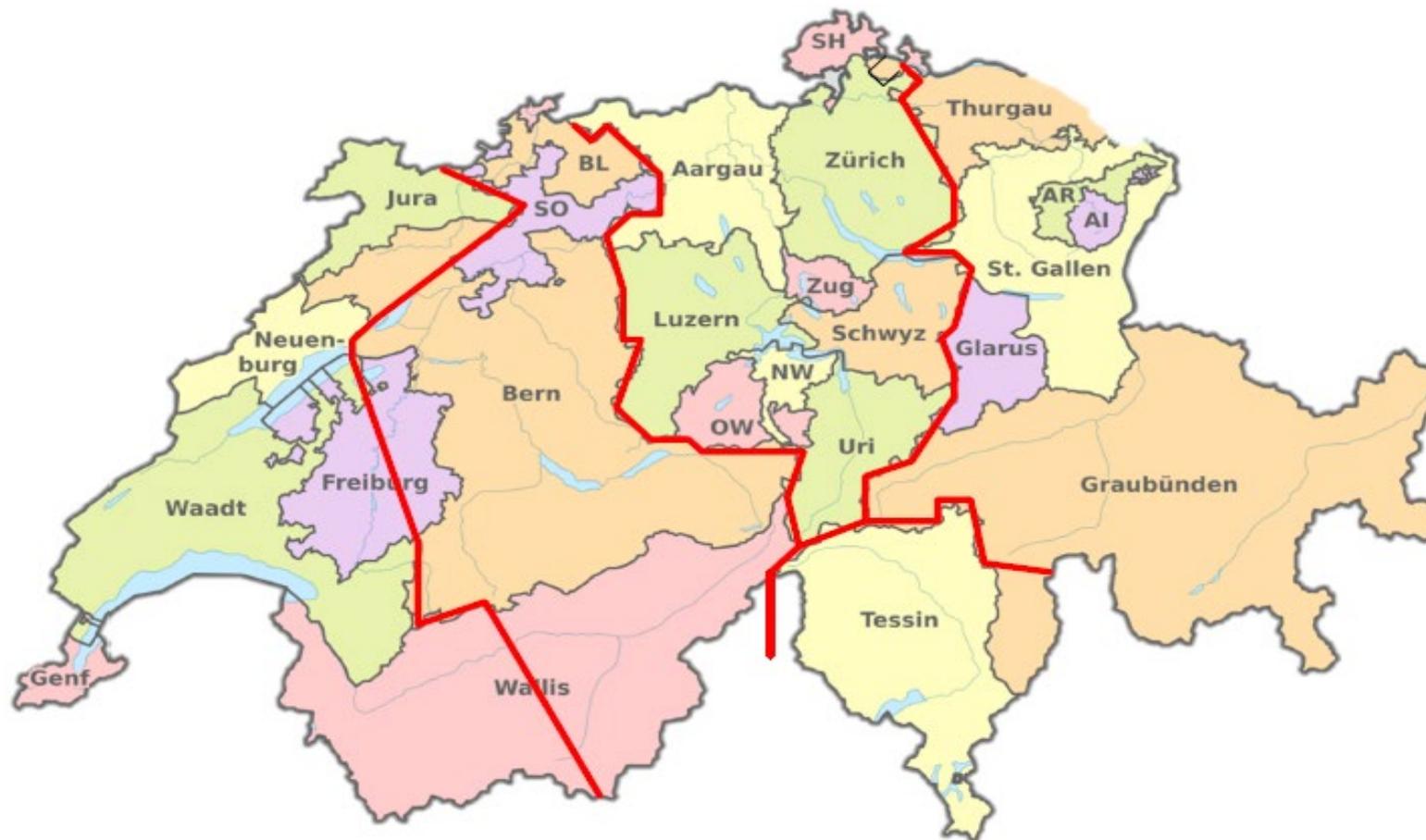
# La voie vers Lyon 2024

## Etapas de sélection



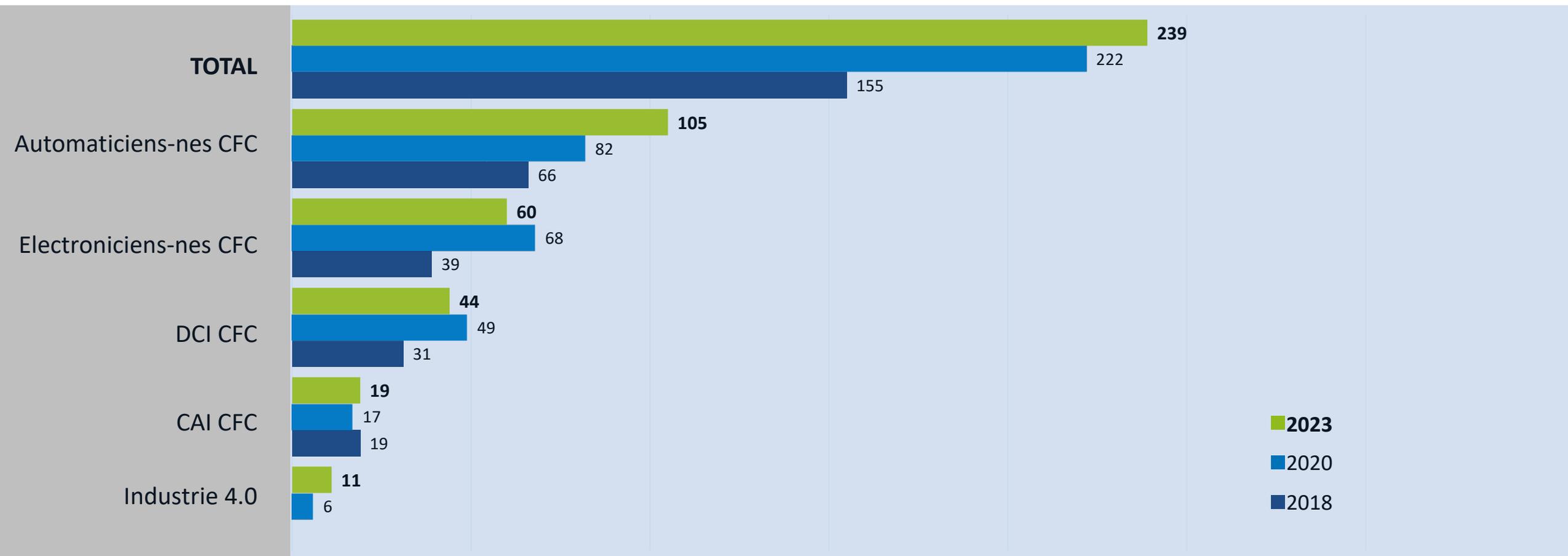
IndustrySkills 2023 | WorldSkills Lyon 2024

# Projet pilote – Sélections régionales



# Inscriptions IndustrySkills / WorldSkills

En comparaison avec les années précédentes/ 7,66 % d'augmentation

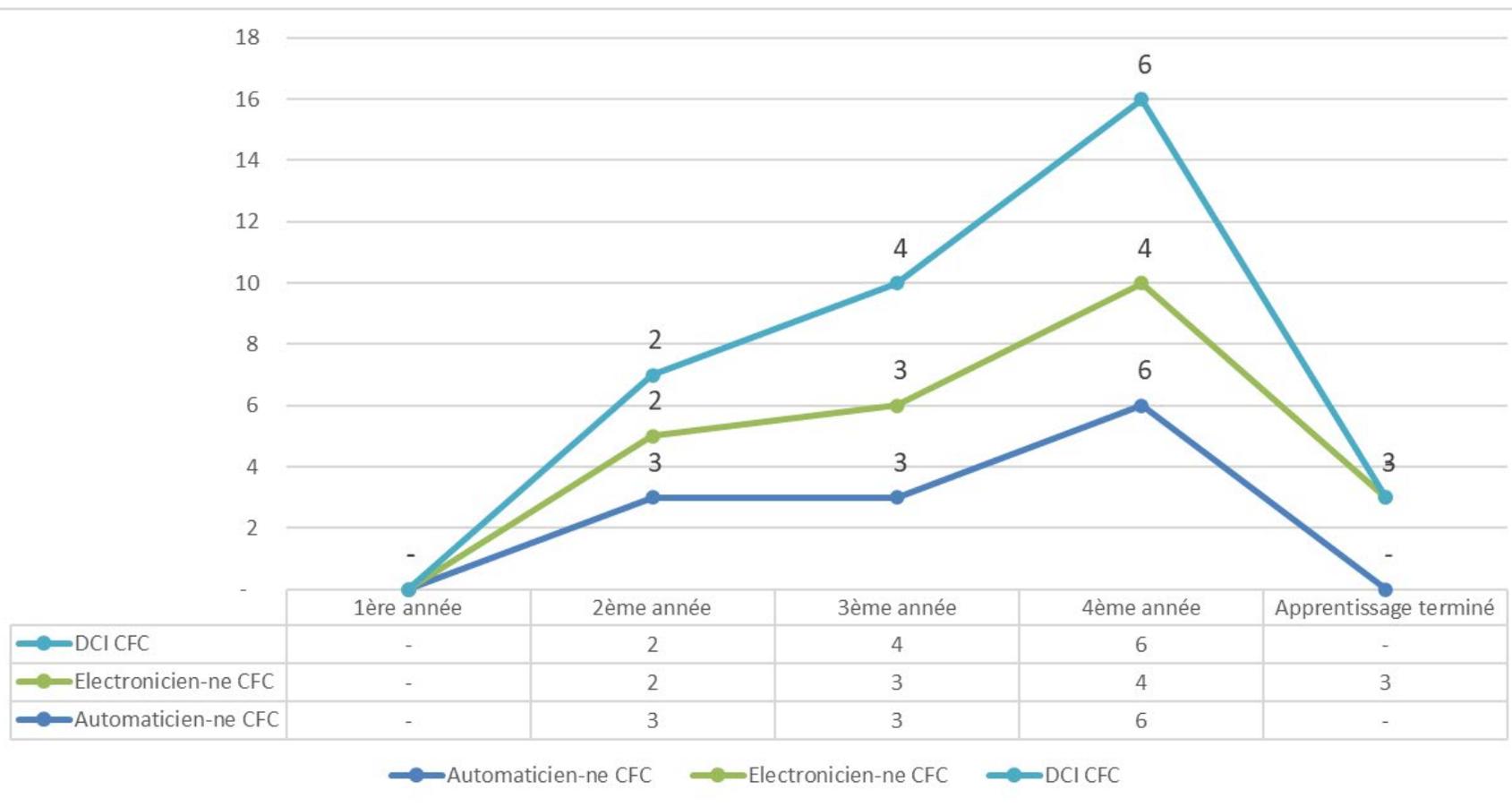


# Nombre de candidats par région

	Automaticien-ne CFC				Electronicien-ne CFC				Dessinateur-trice Constructeur-trice industriel-le CFC			
	Inscriptions	Qualifiés 2. Sel.	Qualifiés IndustrySkills	Quote	Inscriptions	Qualifiés 2. Sel.	Qualifiés IndustrySkills	Quote	Inscriptions	Qualifiés 2. Sel.	Qualifiés IndustrySkills	Quote
Romandie	18	4	2	17%	12	4	1	8%	14	4	2	17%
Tessin	<b>27</b>	2	2	17%	5	2	0	<b>0%</b>	3	2	0	<b>0%</b>
Bern/Nordwestschweiz	28	6	6	50%	11	6	3	25%	8	6	3	25%
Zentralschweiz/Zürich/Aargau	17	6	0	<b>0%</b>	28	9	6	50%	9	6	3	25%
Ostschweiz	15	6	2	17%	4	4	2	17%	10	6	4	33%
Total	105	24	12	100%	60	25	12	100%	44	24	12	100%

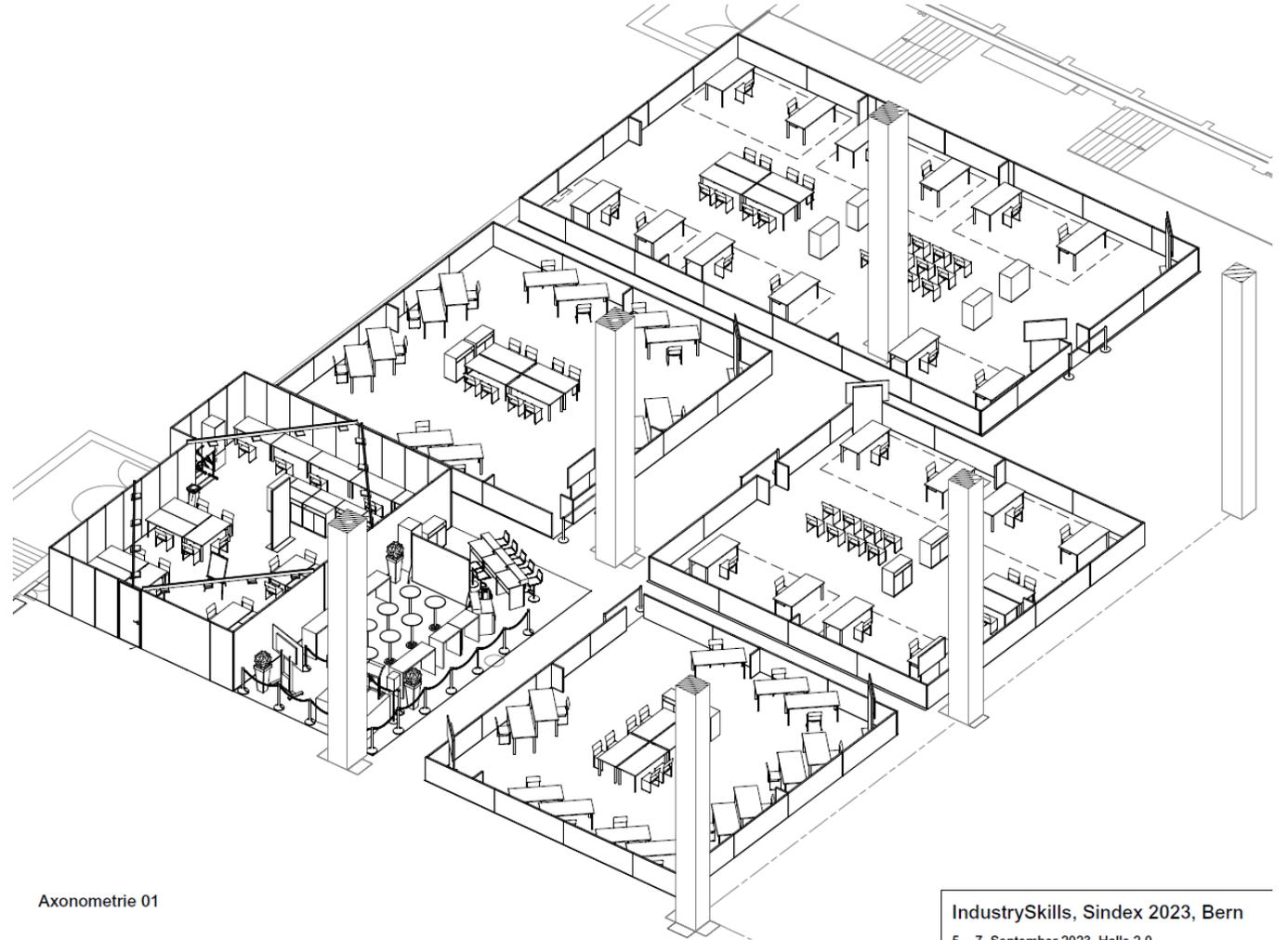
 Champion suisse (Individuel ou en équipe)

# Qualification pour les IndustrySkills par année d'apprentissage



# IndustrySkills 2023

- 5. – 7. Septembre 2023
- Sindex (BernExpo) – Halle 2.0
- 1000 m<sup>2</sup> de surface concours et promotionnelle
- 12 Candidats / discipline



Axonometrie 01

IndustrySkills, Sindex 2023, Bern  
5. - 7. September 2023, Halle 2.0

# Nos participants aux WorldSkills 2024

Les médaillés d'or de l'IndustrySkills | SwissSkills Championships 2023



de gauche à droite

- **Automaticien/ienne CFC (équipe de deux)**  
Florentin Kaufmann, Bühler AG et  
Enrico Putzi, Cedes AG
- **Dessinateur/trice constructeur/trice industriel/le CFC**  
Luis Salzmann, Fritz Studer AG
- **Industrie 4.0 (équipe de deux)**  
Leon Bamert, Mechatronik Schule Winterthur et  
Maurin Schickli, Bühler AG
- **Electronicien/ienne CFC**  
Melvin Deubelbeiss, Paul Scherrer Institut

# IndustrySkills 2023 – Constructeur/trice d'appareils industriels CFC

26.-28.09.2023 – Bühler AG à Uzwil



**OR**

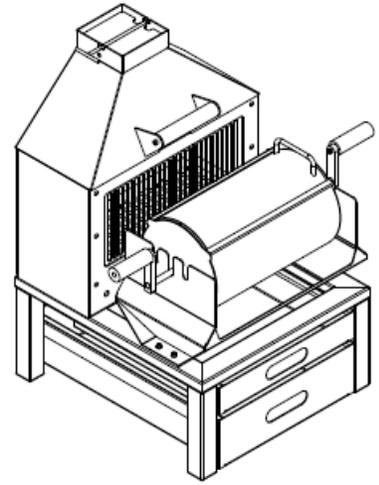
David Kaufmann, RUAG AG

**ARGENT**

Urs Manser, Bühler AG, Appenzell

**BRONZE**

Pedro Mota de Souza, RUAG AG



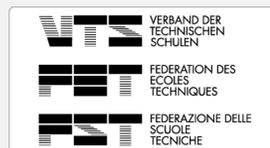
# Nos partenaires

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung! | Merci pour votre soutien ! | Grazie per il vostro sostegno!

## Gold Partner | Partenaire Or | Partner oro



## Silber Partner | Partenaire Argent | Partner argento



## Bronze Partner | Partenaire Bronze | Partner bronzo



## Coaching & Material sponsor



# Journée Swissmem 2024



## Journée Swissmem 2024

Jeudi 25 janvier 2024  
à la BCF Arena de Fribourg

Capter l'attention des nouvelles générations d'apprentis  
Comment rester dans le coup ?

pour formateurs en entreprise, responsables de formation, enseignants et  
apprentis accompagnés



**Merci  
d'encourager  
les jeunes  
talents !**



# Salon des métiers et de la formation Lausanne

# Salon des métiers

Date : 21 au 26 novembre 2023

Palais de Beaulieu

Halle 36

Surface 450 m<sup>2</sup>

# Présentation de la Fondation MEM

# **Fondation MEM**

**Présentation à la CFPi**

**par Philippe PRAT**

**Vice-président du Conseil**

# Fondation MEM

Fondation **vaudoise** de droit public fondée en 2004 avec comme but :

Soutenir :

- Formation professionnelle initiale
- Formation continue

# Fondation MEM

Entreprises assujetties : 250

Masse salariale soumise à contribution : 625  
millions

# Fondation MEM

Cotisations en % salaire AVS :

0.18 % à la charge des employeurs

0.07 % à la charge des employés

# Formation professionnelle initiale

Public-cible : apprentis CFC et AFP

Polymécanicien / Monteur automaticien /  
Mécanicien de production / Employé de commerce /  
Automaticien / Agent technique des matières  
synthétiques / Dessinateur - constructeur industriel  
/ Horloger / Constructeur d'appareils industriels /  
Praticien en mécanique / Electronicien / Mécanicien  
sur machines agricoles / Opérateur sur machines  
automatisées / Logisticien / Micromécanicien

# Formation professionnelle initiale

Public-cible : apprentis CFC et AFP

Remboursement à 100% :

- ▶ Livres de cours
- ▶ Coaching via le Groupement pour l'apprentissage (GPA)
- ▶ Préparation à l'examen final ou partiel
- ▶ Frais de déplacement pour les CIE

# Formation continue

Public-cible : employés salariés

Principe de remboursement : formation avec examen et label EDUQUA

Taux de remboursement : 80%

Date du remboursement : après l'examen

Condition de remboursement : examen réussi

Délai pour annoncer la formation : 12 mois après la réussite de l'examen

# Formation continue

Exemples de formation remboursée :

- ▶ Brevet fédéral (ex : spécialiste en finance et comptabilité)
- ▶ Diplôme fédéral (ex : expert en finance et controlling)
- ▶ Technicien ES (ex : en génie mécanique)
- ▶ Cours de langue (FR/ALL/ANG)

# Formation continue

Exemples de formation remboursée :

- ▶ Master of Business Administration (MBA)
- ▶ Executive Master of Business Administration (EMBA)
- ▶ Certificate of Advanced Studies (CAS)
- ▶ Diploma of Advanced Studies (DAS)
- ▶ Master of Advanced Studies (MAS)

# Formation continue

Limite de remboursement :

CHF 20'000.- par cours/employé

# Fondation MEM

Depuis 2021, 117 demandes de soutien ont été acceptées pour une valeur de CHF 815'553.-.

# Fondation MEM

[info@fondationmem.ch](mailto:info@fondationmem.ch)

[www.fondationmem.ch](http://www.fondationmem.ch)

# Fondation MEM

Questions ?

# Prochaine rencontre semestrielle :

Jeudi 22 février 2024 à 16h00 à YMECA

**CFP**

 Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie

Merci de votre attention !

**CFP**



Commission Vaudoise de Formation  
Professionnelle de l'Industrie