



CFVI

CENTRE DE FORMATION VAUDOIS
DE L'INDUSTRIE

GIM-CH

GRUPPEMENT SUISSE DE L'INDUSTRIE MECANIQUE

SWISSMECHANIC +
SUISSE ROMANDE

Fil rouge
Polymécanicien(ne) CFC

8) Examen partiel (exemple)

Numéro candidat _____

⊗ Numéro candidat/e avec crayon électrique

Pos	Quantité	Unité	No d'identification	Désignation / matière	Dimensions bruts
12	1			Boulon ajusté à épaulement ISO 7379-8x10/M6-12.9	
11	1			Boulon ajusté à épaulement ISO 7379-8x40/M6-12.9	
10	2			Goupille cylindrique ISO 8734-5 h6x36-St	
9	4			Goupille cylindrique ISO 8734-5 h6x20-St	
8	4			Vis à six pans creux ISO 4762-M6x16-8.8	
7	1			Ressort de compression 1x10x26	
6	1	PM MF12ZF-P06		Pièce	
5	1	PM MF12ZF-P05		Levier	
4	1	PM MF12ZF-P04		Tendeur	
3	1	PM MF12ZF-P03		Support	
2	1	PM MF12ZF-P02		Butée	
1	1	PM MF12ZF-P01		Plaque de base	

Cotes tolérancées		Ecart IT	
H7		+0,012 0	

Nous nous réservons tous les droits sur ce document. Sans notre accord écrit il est interdit de le transmettre à des tierces personnes, de le copier de façon abusive ou de l'utiliser sous toutes autres formes. Ces dessins peuvent être utilisés uniquement qu'aux examens.

Tolérances générales ISO 2768-mK			
cotes linéaires		cotes angulaires	
≥0,5...6	>6...30	>30...120	>120...400
±0,1	±0,2	±0,3	±0,5
± 1°		± 30'	
± 20'		± 10'	

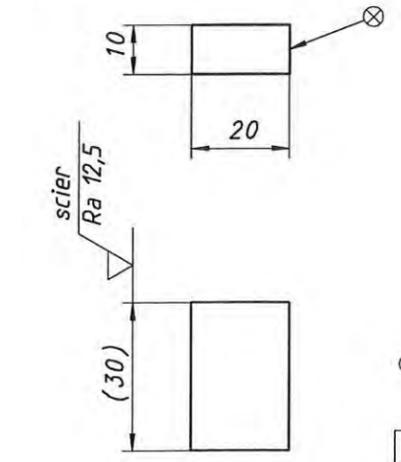
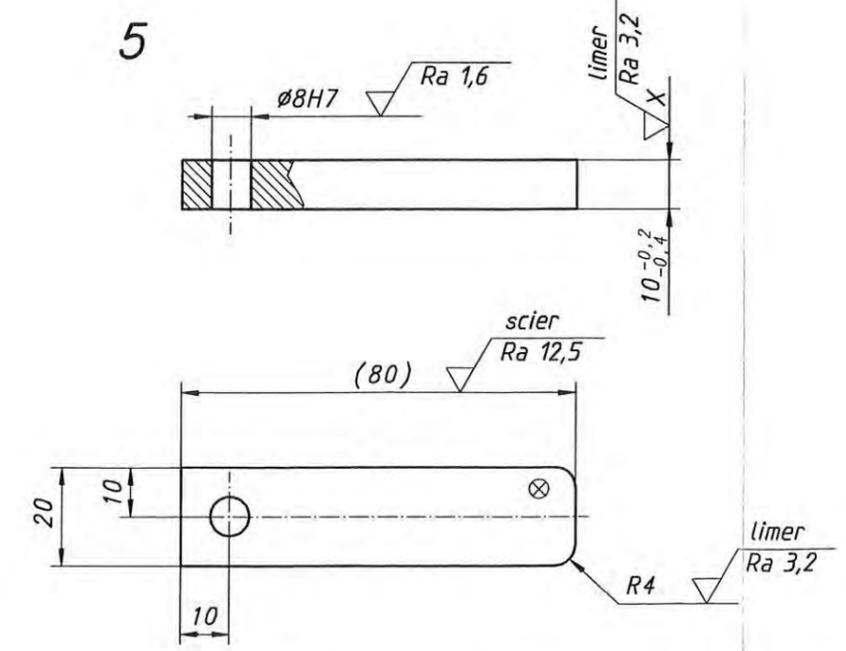
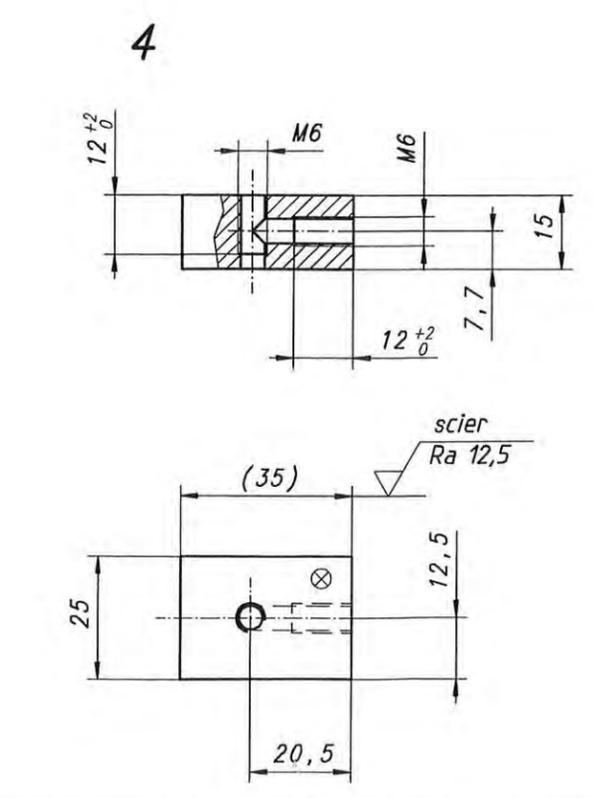
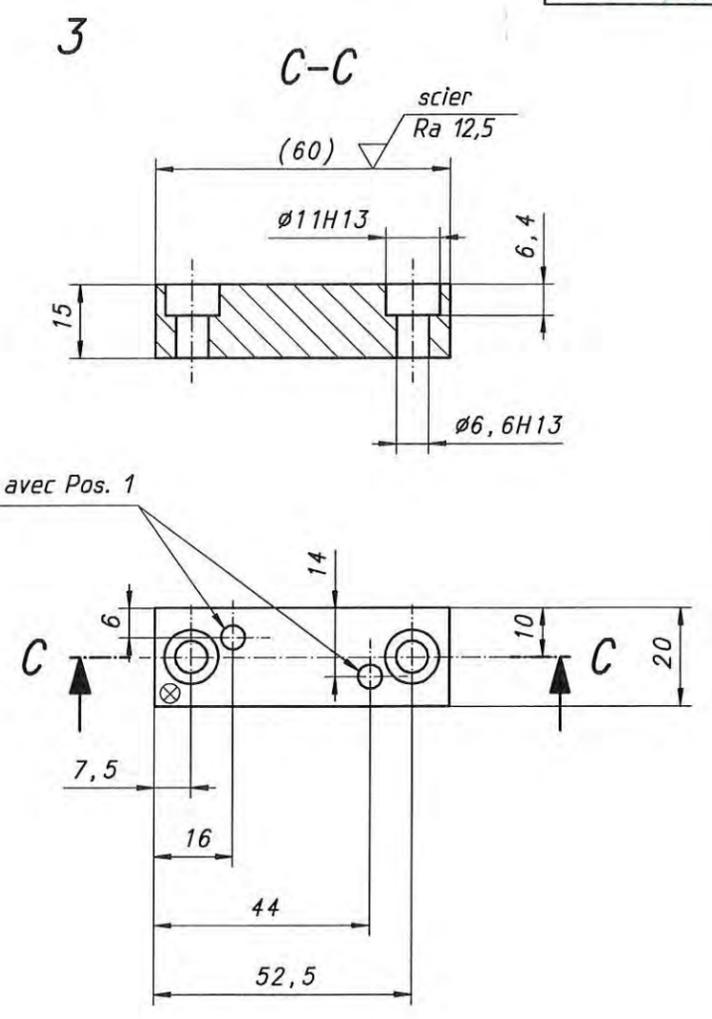
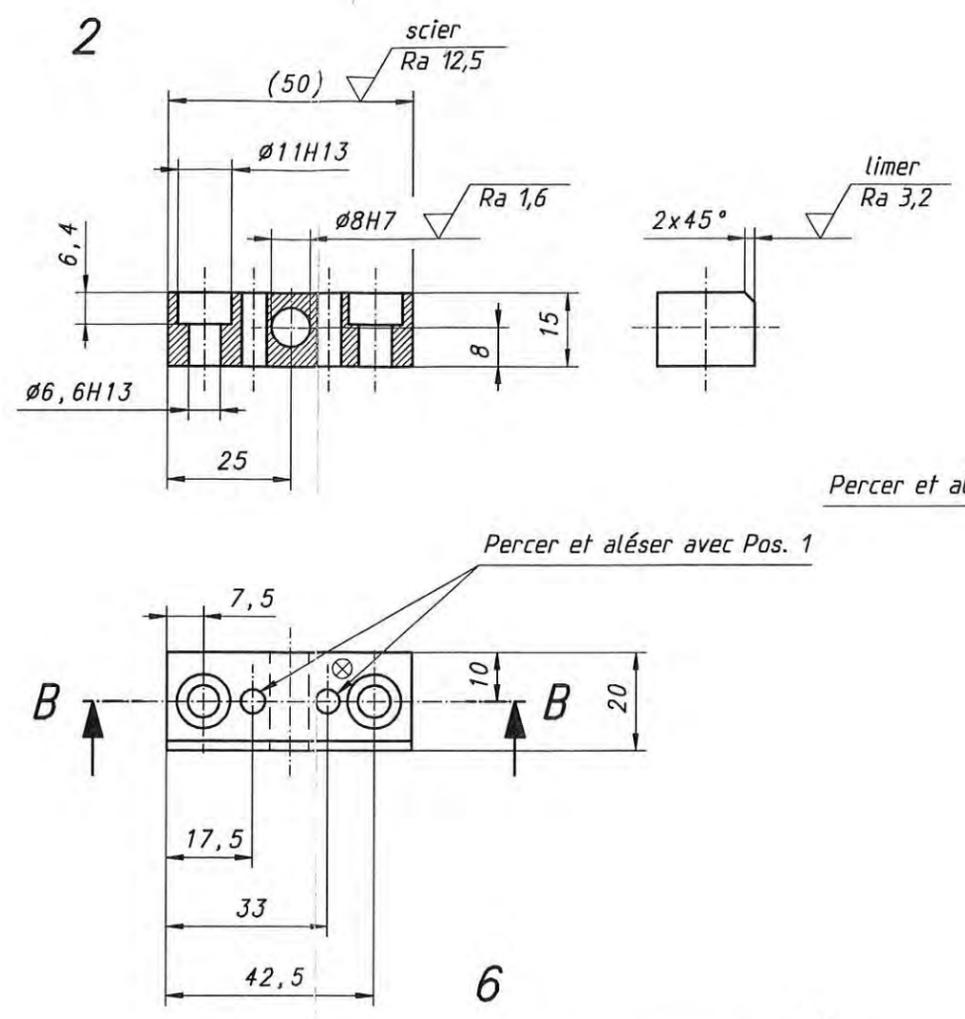
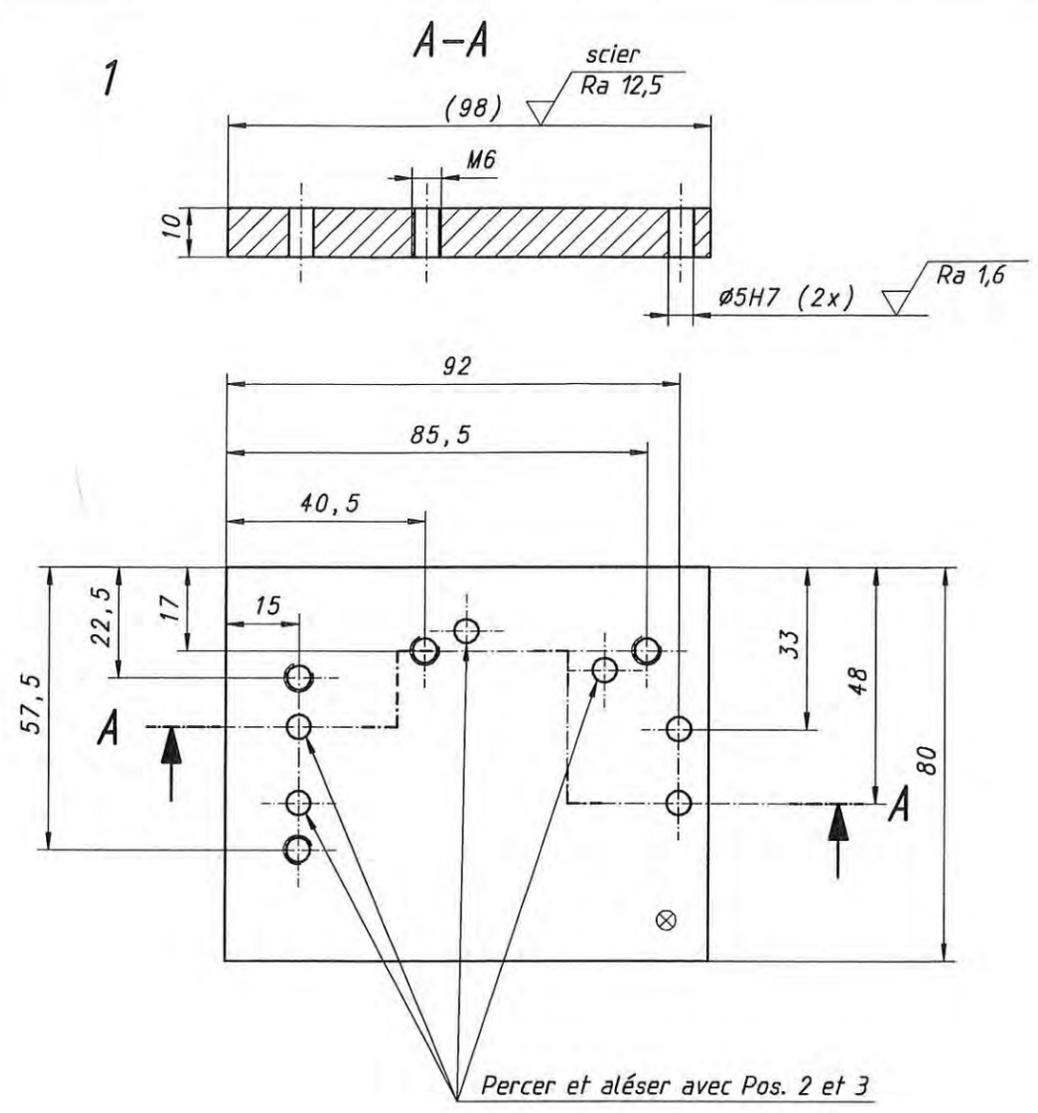
cotes pour rayons	
≥0,5...3	>3...6
±0,2	±0,5
>6...30	>30...120
±1	±2

Utilisation		Echelle	Observation
Examen zéro		1:1	
			Nom Dos 3800\3800226B

Modifications			
INDEX	Date	Nom	
		Dessiné	28.02.2012 R. Gabriel
		Contrôlé	28.02.2013 R. Gabriel
		Vu	28.02.2013

Dénomination	
Techniques d'usage manuelles	

SWISSMECHANIC		Numéro dessin	INDEX	Feuille
PM MF12ZF		PM MF12ZF	00	2 / 2
				LOGOCAD A3



Percer et aléser avec Pos. 1

Percer et aléser avec Pos. 1

Percer et aléser avec Pos. 2 et 3

✓(✓)

⊗ Numéro candidat/e avec crayon électrique

Pos	Quantité	Unité	No d'identification	Désignation / matière	Dimensions bruts
6	1			Pièce S235JR62C+C	20x10-30
5	1			Levier S235JR62C+C	20x10-80
4	1			Tendeur S235JR62C+C	25x15-35
3	1			Support S235JR62C+C	20x15-60
2	1			Butée S235JR62C+C	20x15-50
1	1			Plaque de base S235JR62C+C	80x10-98

Cotes tolérancées	Ecart IT
5H7	+0,012 0
6,6H13	-0,220 0
8H7	+0,015 0
11H13	-0,270 0

Nous nous réservons tous les droits sur ce document. Sans notre accord écrit il est interdit de le transmettre à des tierces personnes, de le copier de façon abusive ou de l'utiliser sous toutes autres formes. Ces dessin peuvent être utilisé uniquement qu'aux examens!

Tolérances générales ISO 2768-mK			
cotes linéaires		cotes angulaires	
≥0,5...6	>6...30	>30...120	>120...400
±0,1	±0,2	±0,3	±0,5
...10	>10...50	>50...120	>120...400
±10'	±30'	±20'	±10'
≥0,5...3	>3...6	>6...30	>30...120
±0,2	±0,5	±1	±2

Utilisation: Examen zéro

INDEX: 28.02.2012 (Dessiné), 28.02.2013 (Contrôlé), Vu 28.02.2013

Echelle: -

Observation: 3800\3800224B

Dénomination: Techniques d'usinage manuelles

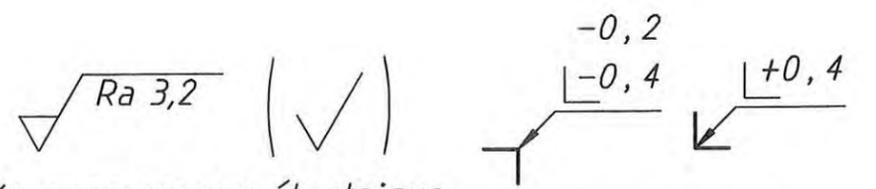
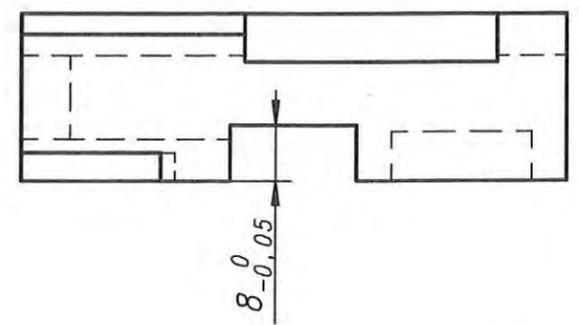
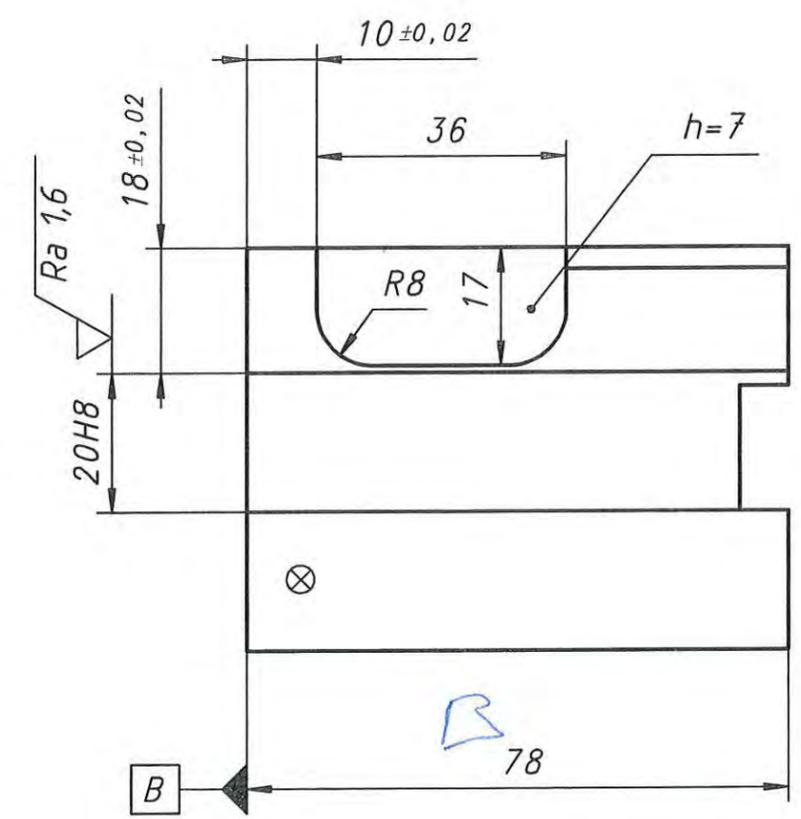
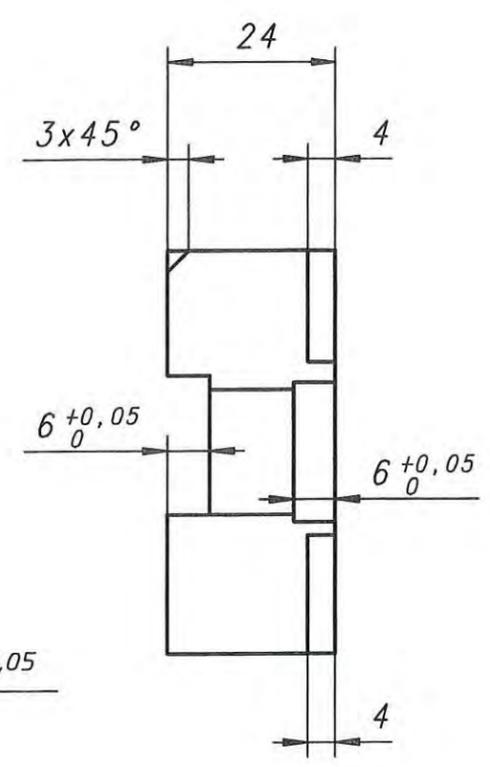
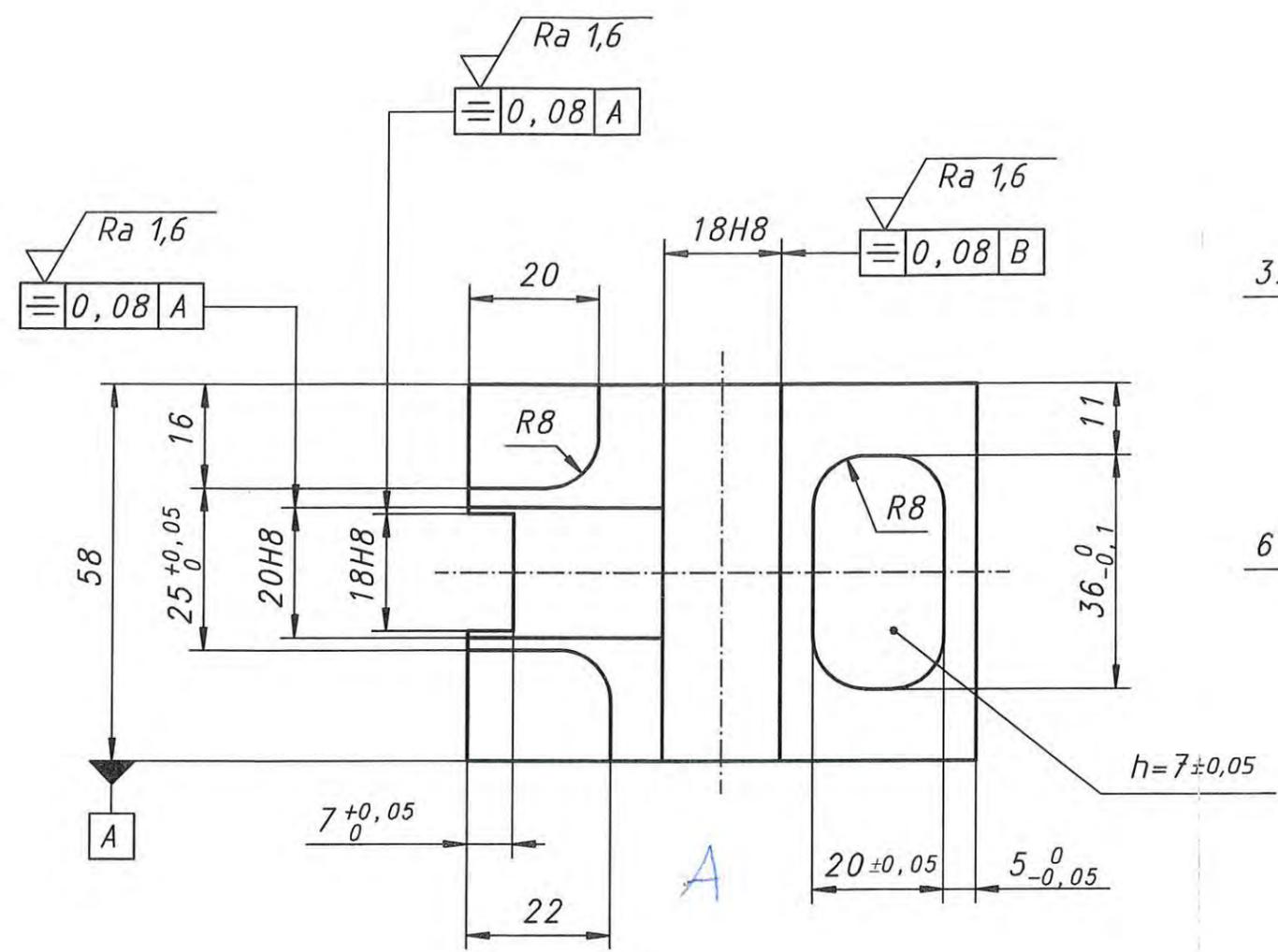
Numéro dessin: PM MF12FZF

INDEX: 00

Feuille: 1/2

LOGICAD A2





⊗ Numéro candidat/e avec crayon électrique

Cotes tolérancées	Ecart IT
18H8	+0,027 0
20H8	+0,033 0

				EN AW-6082 T6		60x30-80	
Pos	Quantité	Unité	No d'identification	Désignation / matière			Dimensions bruts
Utilisation				Echelle	Observation		
Examen zéro				1:1	Nom Dos 3800\3800221B		
Modifications				Dénomination			
INDEX	Date	Nom	Date	Nom	Techniques d'usinage manuelles Fraisage conventionnel		
			Dessiné 28.02.2012	D. Lutti			
			Contrôlé 28.02.2013	R. Gabriel			
			Vu 28.02.2013		Numéro dessin		

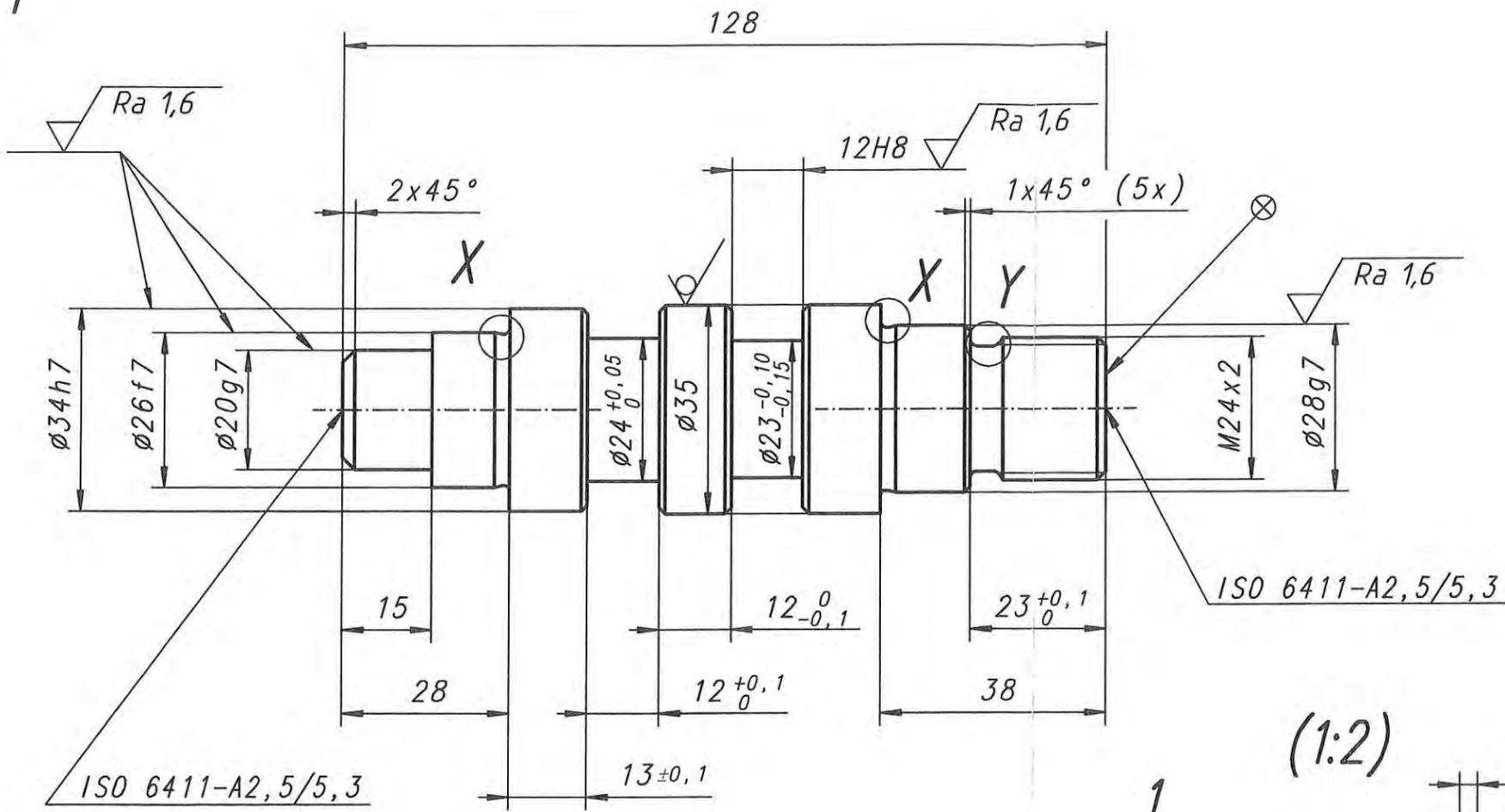
Nous nous réservons tous les droits sur ce document. Sans notre accord écrit il est interdit de le transmettre à des tierces personnes, de le copier de façon abusive ou de l'utiliser sous toutes autres formes. Ces dessin peuvent être utilisé uniquement qu'aux examens!

cotes linéaires				Tolérances générales ISO 2768-mK				cotes pour rayons			
≥0,5...6	>6...30	>30...120	>120...400	...10	>10...50	>50...120	>120...400	≥0,5...3	>3...6	>6...30	>30...120
±0,1	±0,2	±0,3	±0,5	± 1°	± 30'	± 20'	± 10'	±0,2	±0,5	±1	±2

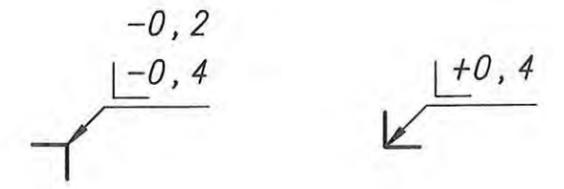
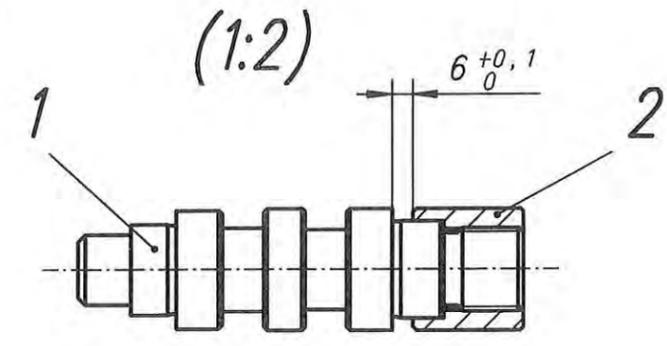
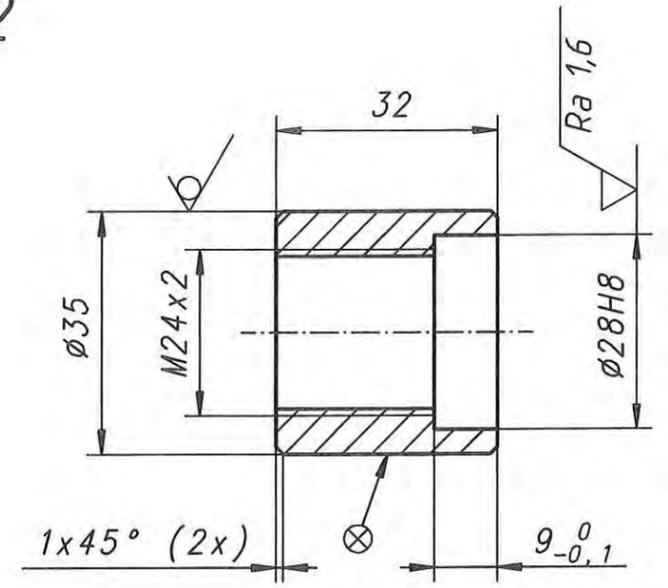


INDEX	Feuille
00	01
	LOGOCAD A3

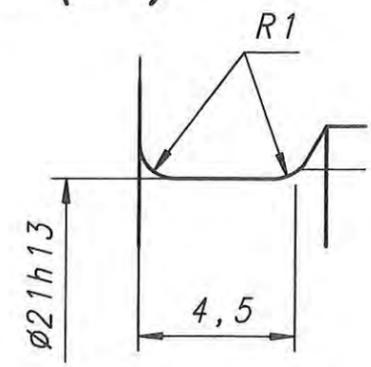
1



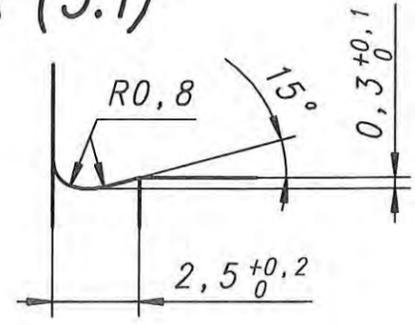
2



Y (5:1)

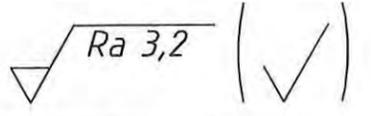


X (5:1)



Cotes tolérancées	Ecart IT
12H8	+0,027 0
20g7	-0,007 -0,028
21h13	0 -0,330
28g7	-0,007 -0,028
28H8	+0,033 0
26f7	-0,020 -0,041
34h7	0 -0,025

⊗ Numéro candidat/e avec crayon électrique



Pos	Quantité	Unité	No d'identification	Désignation / matière	Dimensions bruts
2	1			Ecrou 11SMnPb30+C	$\varnothing 35 \times 34$
1	1			Arbre 11SMnPb30+C	$\varnothing 35 \times 130$

Utilisation		Echelle	Observation
Examen zéro		1:1	Nom Dos 3800\3800222B
Modifications		Dénomination	
INDEX	Date	Nom	Date
		Dessiné 28.02.2012 Ch. Schüpbach	
		Contrôlé 28.02.2013 R. Gabriel	
		Vu 28.02.2013	

Nous nous réservons tous les droits sur ce document. Sans notre accord écrit il est interdit de le transmettre à des tierces personnes, de le copier de façon abusive ou de l'utiliser sous toutes autres formes. Ces dessin peuvent être utilisé uniquement qu'aux examens!

cotes linéaires				Tolérances générales ISO 2768-mK				cotes pour rayons			
$\geq 0,5 \dots 6$	$> 6 \dots 30$	$> 30 \dots 120$	$> 120 \dots 400$	$\dots 10$	$> 10 \dots 50$	$> 50 \dots 120$	$> 120 \dots 400$	$\geq 0,5 \dots 3$	$> 3 \dots 6$	$> 6 \dots 30$	$> 30 \dots 120$
$\pm 0,1$	$\pm 0,2$	$\pm 0,3$	$\pm 0,5$	$\pm 1^\circ$	$\pm 30'$	$\pm 20'$	$\pm 10'$	$\pm 0,2$	$\pm 0,5$	± 1	± 2



Numéro dessin	INDEX	Feuille
PM FD12FZF	00	01
		LOGOCAD A3

Polymécanicien/ienne CFC

Monter des groupes de construction et les mettre en service

Examen libéré 2014

1. Informations

1.1 Durée de l'examen

3,0 heures

- La durée indiquée est contraignante. Chaque partie de l'examen doit être interrompue à la fin du temps imparti et les travaux doivent être rendus immédiatement. Des dépassements de temps ne peuvent pas être accordés.

1.2 Durées indicatives

- Préparation du travail 15 min
- Montage des éléments mécaniques 75 min
- Montage des éléments pneumatiques 60 min
- Mise en service 30 min

1.3 Évaluation

- Capacités professionnelles globales
- Résultats et efficacité

1.4 Précision

- Le profil de guidage pos. 107 n'est fixé qu'avec les deux vis extérieures.

2. Préparation

- Tous les outils de montage sont mis à disposition sur la place de travail du lieu d'examen.
- Un tuyau de longueur suffisante est mis à disposition pour être découpé.
- Les groupes de construction pos. 20; 22; 23; 27; 28; 29 **ou** 30; 37; 38 et 42 sont mise à disposition.

3. Énoncé

3.1 Montage

- Contrôlez en premier le matériel selon la liste des pièces. Montez les éléments mécaniques selon dessin. Placez les éléments pneumatiques selon la meilleure fonctionnalité. Toutes les vis doivent être serrées avec la clé dynamométrique selon la table. Le choix approprié des éléments de construction dans l'assortiment mis à disposition fait partie de l'examen.

3.2 Raccordement

- Raccordez les éléments pneumatiques de manière adéquate et selon le schéma.

3.3 Réglages

- Réglez les éléments de construction selon les indications suivantes :
 - la pression de service doit être réglée à 5 +/- 0,5 bar.
 - le chariot doit atteindre sa position extrême de sortie en 3 +/- 1 s et sa position de repos en 3 +/- 1 s.

3.4 Mise en service et protocole de contrôle

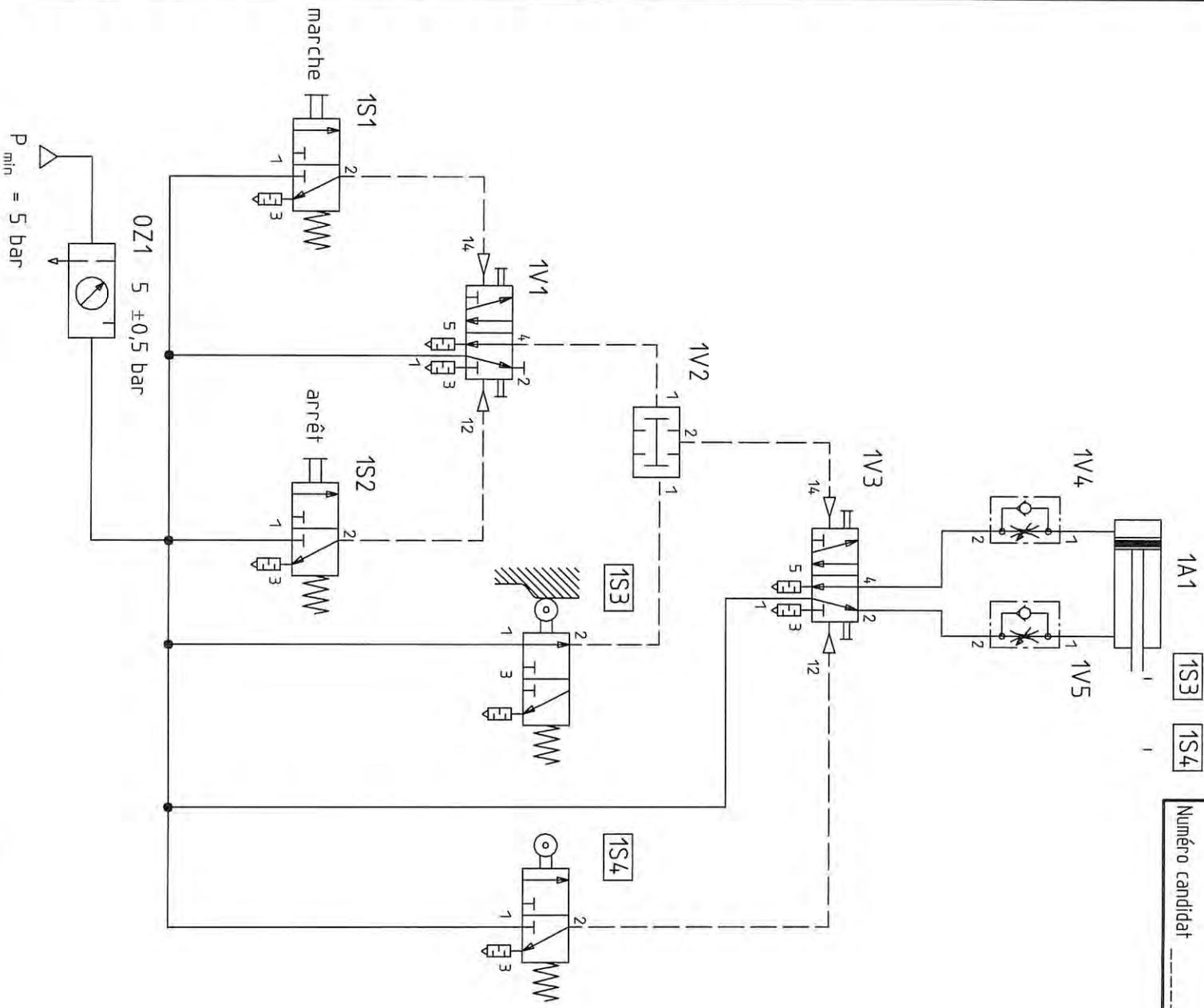
- Avant le début de la mise en service, réglez la pression de service à zéro bar et contrôlez, si elle est bien réglée sur zéro bar.
- Mettez l'appareil en service et notez les résultats, ainsi que les moyens de mesure et de contrôle, dans le protocole ci-joint. Le protocole de contrôle doit être rempli au stylo.

3.5 Rendu

- A la fin de l'examen, rendez à l'expert l'énoncé complet et les notes.

Numéro candidat _____

Nous nous réservons tous les droits sur ce document. Sans notre accord écrit il est interdit de le transmettre à des tierces personnes, de le copier de façon abusive ou de l'utiliser sous toutes autres formes. Ces dessin peuvent être utilisé uniquement qu'aux examens!



Pos	Quantité	Unité	No d'identification	Désignation / matière	Dimensions bruts
Utilisation					
Examen zéro				Echelle	-
Modifications					
INDEX	Date	Nom	Date	Nom	Dénomination
			27.02.2012	R. Gabriel	Technique d'assemblage
			02.03.2012	R. Gabriel	Schéma pneumatique
			03.12.2013		
Observation					
Nom Dos 3800\3800220B					
Numéro dessin					
PM MT12FPf					
INDEX	Feuille				
00	01				
LOGICAD A4					



SWISSMECHANIC

PM MT12FPf

00

Feuille 01 LOGICAD A4

9) Note d'expérience et conditions de réussite du CFC

Note d'expérience et conditions de réussite du CFC

a) Calcul de la note d'expérience

Domaine d'enseignement / semestre	Moyenne semestrielle arrondie à 0.5							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Techniques fondamentales	5	4.5	4.5	5				
Anglais technique	4	4	4	4				
Techniques des matériaux, usinage	4.5	3.5	3	3	3	4.5		
Technique de dessin et machines	5	5	5.5	5	4.5	4.5	5.5	
Electrotechnique et commande				5	5	2.5	4.5	4.5
Projet interdisciplinaire	4	4.5	3	3	3	4.5	4	3.5
Moyenne des moyennes (arrondi 0.5)	4.5	4.5	4	4	4	4	4.5	4

→ 33.5 + 8 = 41.58 → moyenne 4.188 → note finale 4.00

b) Conditions de réussite du CFC

Le CFC est réussi si:

- l'examen partiel est ≥ 4
- le TPI est ≥ 4
- la moyenne de la note de Connaissances professionnelles et de la note d'expérience est ≥ 4
- la note globale ≥ 4

c) Note globale = moyenne arrondie à 0.1 de:

	exemple:
25 % examen partiel	4 x 0.25 = 1
25 % TPI	4 x 0.25 = 1
15% connaissances professionnelles	2.5 x 0.15 = 0.4
20% culture générale	4 x 0.20 = 0.8
15% note d'expérience	4.5 x 0.15 = 0.7

Note globale 3.9

échec CFC car la note globale < 4

d) évaluation du TPI

25 % compétences professionnelles globales	4.5	x	0.25	1.13
50 % Résultat et efficacité	4	x	0.5	2
25 % Présentation et Entretien professionnel	3	x	0.25	0.75

Note (arrondie à 0.1) 3.88

échec CFC car la note < 4

10) Soutien apprenti

En cas de difficultés



Il s'agit d'appuis donnés à un petit groupe de 3 ou 4 apprentis qui rencontrent des difficultés dans une branche enseignée aux cours professionnels. Ils sont dans la mesure du possible organisés dans un lieu proche du domicile de l'apprenti, dans les différentes régions du canton de Vaud.

<https://formation-apprentis.ch/appapp/>



Un accompagnement individualisé pour les apprentis rencontrant des difficultés scolaires, méthodologiques ou organisationnelles.

<https://formation-apprentis.ch/coachapp/>



Le **commissaire professionnel** (Dominique Pillonel / 076 517 31 23) est là pour veiller aux conditions de formations sur le lieu de travail et au respect des exigences du plan de formation.

Le **conseiller aux apprentis** (Patric Masson / 079 669 52 70), l'infirmière scolaire et/ou le médiateur scolaire de votre école peuvent apporter une écoute, un soutien ou des conseils dans le cas de problème personnel ou relationnel.

11) Cours CIE Polymécanicien(-ne) CFC

44 jours CIE au CFVI

16 jours CIE / CNC ou CFVI

60 jours CIE au total pris en charge par la FONPRO

2 jours d'examens 0 au CFVI (facultatif) à la charge des patrons

CIE1 (CFVI)		Durée	Période
		15 j.	1^{er} semestre (août/octobre)
<u>Techniques d'usinage manuel</u>	PMB1	9 j.	
<u>Techniques d'usinage mécanique (initiation)</u> · Tournage · Fraisage	PMB2 2.3 2.4	5 j.	
<u>Technique de mesure et de contrôle</u>	PMB4	1 j.	

CIE2 (CFVI)		Durée	Période
		20 j.	2^o semestre (février / juillet)
<u>Techniques d'usinage mécanique (initiation)</u> · Tournage · Fraisage	PMB2 2.3 2.4	16 j.	
<u>Technique d'assemblage pneumatique</u>	PMB3	3 j.	
<u>Technique de mesure et de contrôle</u>	PMB4	1 j.	

CIE3 (CFVI)		Durée	Période
			9 j.
<u>Approfondissement des CIE 1 et CIE 2</u>			
<u>Préparation examens partiels de juin</u>			

Exa 0 (CFVI)		Durée	Période
			2 j.
<u>Exa 0 (option à charge des patrons)</u>			

CNC (CFVI)		Durée	Période
			16 j.
<u>Technique CNC</u>	PMB2		
· Technique CNC	<u>2.6</u>	<u>2 j.</u>	
· Technique CNC tournage	<u>2.7</u>	<u>7 j.</u>	
· Technique CNC fraisage	<u>2.8</u>	<u>7 j.</u>	
		-	

12) EVALUATION SEMESTRIELLE (Art. 17 LFP et Art. 18 OFPr)

Logo de l'entreprise

Nom et Prénom : _____
Semestre du _____ Au _____

Profession : _____
Le formateur : _____

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Activité / Rythme de travail	Très assidu, très rapide	Assidu, sans intermittence	Appliqué, rapide	Régulier, suffisant	Lent, irrégulier	Très lent, laisse à désirer		
Qualité / Efficacité	Excellent auto-contrôle, qualité irréprochable	Bon auto-contrôle, bonne qualité, peu d'erreurs	Auto-contrôle suffisant, qualité normale, erreurs occasionnelles	Qualité suffisante, erreurs régulières	Qualité insuffisante, erreurs fréquentes	Mauvaise qualité, trop d'erreurs		
Conscience professionnelle	Décèle les problèmes, est responsable	Recherche et propose des solutions	Signale les problèmes et recherche des solutions	Signale les problèmes et demande comment poursuivre son travail	Arrête son travail s'il est face à un problème	Manque de rigueur inconséquent		
Niveau professionnel	A l'aise avec les travaux difficiles	Capable d'effectuer des travaux difficiles	Peut effectuer des travaux compliqués, mais a besoin qu'on l'aide	Effectue les travaux courants	Rencontre des difficultés avec les travaux courants	A même des difficultés avec les travaux faciles		
Respect des objectifs	Objectifs systématiquement atteints	Connait les objectifs et les atteint régulièrement	Respecte les objectifs au mieux	Rappel occasionnel des objectifs	Rappel nécessaire des objectifs	Ignore les objectifs		

COMPORTEMENT AU TRAVAIL

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Intérêt / Motivation	Passionné dans ce qu'il entreprend	Dynamique, participe spontanément	S'intéresse, participe	A besoin d'être motivé occasionnellement	Dissipé, peu d'intérêt	Passif, sans motivation		
Autonomie	Autonome	A rarement besoin d'aide	Aide occasionnelle	Directives nécessaires	A besoin d'aide	Dépendant		
Persévérance / concentration	Tenace, volontaire	Assidu, appliqué	Persévérant, régulier	Parfois distrait	Souvent arrêté, distrait	Pas concentré, dissipé		
Attitude Discipline Ponctualité	Ouvert, serviable, spontané Discipliné Toujours très ponctuel	Courtois, dynamique, Aucune discussion inutile Ponctuel	Rares discussions inutiles, S'intègre A l'heure	Ne se fait pas remarquer, discret Parfois absent de sa place Juste à l'heure	Discussions inutiles, Souvent absent de sa place Parfois en retard	Renfermé, négatif Perturbateur Toujours en retard		
Sécurité au travail	Très sûr, anticipe les risques	Généralement sûr et prévenant	Applique les consignes	Parfois distrait	N'applique pas toujours les consignes	Inconscient, dangereux		
Ordre	Très ordonné et soigneux	Ordre et soigneux	Ordre	Généralement ordonné	Parfois négligent	Peu ordonné, manque de soin		

Commentaires et remarques :

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES
COMPORTEMENT AU TRAVAIL
EPSIC ; BT , BG
COURS INTERENTREPRISES
MOYENNE GENERALE

Absence : _____
Vacances : _____
Maladie : _____

	Date	Signature
L'apprenti :	_____	_____
Le représentant légal :	_____	_____
Le formateur :	_____	_____
Le patron :	_____	_____
Le commissaire :	_____	_____

EVALUATION SEMESTRIELLE (Art. 17 LFPPr et Art. 18 OFPr)

Logo de l'entreprise

Nom et Prénom : _____
Semestre du _____ Au _____

Profession: _____
Le formateur : _____

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Activité / Rythme de travail	Très assidu, très rapide	Assidu, sans intermittence	Appliqué, rapide	Régulier, suffisant	Lent, irrégulier	Très lent, laisse à désirer		
Qualité / Efficacité	Excellent auto-contrôle, qualité irréprochable	Bon auto-contrôle, bonne qualité, peu d'erreurs	Auto-contrôle suffisant, qualité normale, erreurs occasionnelles	Qualité suffisante, erreurs régulières	Qualité insuffisante, erreurs fréquentes	Mauvaise qualité, trop d'erreurs		
Conscience professionnelle	Décèle les problèmes, est responsable	Recherche et propose des solutions	Signale les problèmes et recherche des solutions	Signale les problèmes et demande comment poursuivre son travail	Arrête son travail s'il est face à un problème	Manque de rigueur inconséquent		
Niveau professionnel	A l'aise avec les travaux difficiles	Capable d'effectuer des travaux difficiles	Peut effectuer des travaux compliqués, mais a besoin qu'on l'aide	Effectue les travaux courants	Rencontre des difficultés avec les travaux courants	A même des difficultés avec les travaux faciles		
Respect des objectifs	Objectifs systématiquement atteints	Connait les objectifs et les atteint régulièrement	Respecte les objectifs au mieux	Rappel occasionnel des objectifs	Rappel nécessaire des objectifs	Ignore les objectifs		

COMPORTEMENT AU TRAVAIL

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Intérêt / Motivation	Passionné dans ce qu'il entreprend	Dynamique, participe spontanément	S'intéresse, participe	A besoin d'être motivé occasionnellement	Dissipé, peu d'intérêt	Passif, sans motivation		
Autonomie	Autonome	A rarement besoin d'aide	Aide occasionnelle	Directives nécessaires	A besoin d'aide	Dépendant		
Persévérance / concentration	Tenace, volontaire	Assidu, appliqué	Persévérant, régulier	Parfois distrait	Souvent arrêté, distrait	Pas concentré, dissipé		
Attitude Discipline Ponctualité	Ouvert, serviable, spontané Discipliné Toujours très ponctuel	Courtois, dynamique, Aucune discussion inutile Ponctuel	Rares discussions inutiles, S'intègre A l'heure	Ne se fait pas remarquer, discret Parfois absent de sa place Juste à l'heure	Discussions inutiles, Souvent absent de sa place Parfois en retard	Renfermé, négatif Perturbateur Toujours en retard		
Sécurité au travail	Très sûr, anticipe les risques	Généralement sûr et prévenant	Applique les consignes	Parfois distrait	N'applique pas toujours les consignes	Inconscient, dangereux		
Ordre	Très ordonné et soigneux	Ordre et soigneux	Ordre	Généralement ordonné	Parfois négligent	Peu ordonné, manque de soin		

Commentaires et remarques :

.....

.....

.....

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES
COMPORTEMENT AU TRAVAIL
EPSIC ; BT , BG
COURS INTERENTREPRISES
MOYENNE GENERALE

Absence : _____
Vacances : _____
Maladie : _____

L'apprenti : _____
Le représentant légal : _____
Le formateur : _____
Le patron : _____
Le commissaire : _____

Date _____ Signature _____

EVALUATION SEMESTRIELLE (Art. 17 LFPPr et Art. 18 OFPr)

Logo de l'entreprise

Nom et Prénom : _____
Semestre du _____ Au _____

Profession: _____
Le formateur : _____

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Activité / Rythme de travail	Très assidu, très rapide	Assidu, sans intermittence	Appliqué, rapide	Régulier, suffisant	Lent, irrégulier	Très lent, laisse à désirer		
Qualité / Efficacité	Excellent auto-contrôle, qualité irréprochable	Bon auto-contrôle, bonne qualité, peu d'erreurs	Auto-contrôle suffisant, qualité normale, erreurs occasionnelles	Qualité suffisante, erreurs régulières	Qualité insuffisante, erreurs fréquentes	Mauvaise qualité, trop d'erreurs		
Conscience professionnelle	Décèle les problèmes, est responsable	Recherche et propose des solutions	Signale les problèmes et recherche des solutions	Signale les problèmes et demande comment poursuivre son travail	Arrête son travail s'il est face à un problème	Manque de rigueur inconséquent		
Niveau professionnel	A l'aise avec les travaux difficiles	Capable d'effectuer des travaux difficiles	Peut effectuer des travaux compliqués, mais a besoin qu'on l'aide	Effectue les travaux courants	Rencontre des difficultés avec les travaux courants	A même des difficultés avec les travaux faciles		
Respect des objectifs	Objectifs systématiquement atteints	Connait les objectifs et les atteint régulièrement	Respecte les objectifs au mieux	Rappel occasionnel des objectifs	Rappel nécessaire des objectifs	Ignore les objectifs		

COMPORTEMENT AU TRAVAIL

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Intérêt / Motivation	Passionné dans ce qu'il entreprend	Dynamique, participe spontanément	S'intéresse, participe	A besoin d'être motivé occasionnellement	Dissipé, peu d'intérêt	Passif, sans motivation		
Autonomie	Autonome	A rarement besoin d'aide	Aide occasionnelle	Directives nécessaires	A besoin d'aide	Dépendant		
Persévérance / concentration	Tenace, volontaire	Assidu, appliqué	Persévérant, régulier	Parfois distrait	Souvent arrêté, distrait	Pas concentré, dissipé		
Attitude Discipline Ponctualité	Ouvert, serviable, spontané Discipliné Toujours très ponctuel	Courtois, dynamique, Aucune discussion inutile Ponctuel	Rares discussions inutiles, S'intègre A l'heure	Ne se fait pas remarquer, discret Parfois absent de sa place Juste à l'heure	Discussions inutiles, Souvent absent de sa place Parfois en retard	Renfermé, négatif Perturbateur Toujours en retard		
Sécurité au travail	Très sûr, anticipe les risques	Généralement sûr et prévenant	Applique les consignes	Parfois distrait	N'applique pas toujours les consignes	Inconscient, dangereux		
Ordre	Très ordonné et soigneux	Ordre et soigneux	Ordre	Généralement ordonné	Parfois négligent	Peu ordonné, manque de soin		

Commentaires et remarques :

.....

.....

.....

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES
COMPORTEMENT AU TRAVAIL
EPSIC ; BT , BG
COURS INTERENTREPRISES
MOYENNE GENERALE

Absence : _____
Vacances : _____
Maladie : _____

L'apprenti : _____
Le représentant légal : _____
Le formateur : _____
Le patron : _____
Le commissaire : _____

Date _____ Signature _____

EVALUATION SEMESTRIELLE (Art. 17 LFPPr et Art. 18 OFPr)

Logo de l'entreprise

Nom et Prénom : _____
Semestre du _____ Au _____

Profession: _____
Le formateur : _____

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Activité / Rythme de travail	Très assidu, très rapide	Assidu, sans intermittence	Appliqué, rapide	Régulier, suffisant	Lent, irrégulier	Très lent, laisse à désirer		
Qualité / Efficacité	Excellent auto-contrôle, qualité irréprochable	Bon auto-contrôle, bonne qualité, peu d'erreurs	Auto-contrôle suffisant, qualité normale, erreurs occasionnelles	Qualité suffisante, erreurs régulières	Qualité insuffisante, erreurs fréquentes	Mauvaise qualité, trop d'erreurs		
Conscience professionnelle	Décèle les problèmes, est responsable	Recherche et propose des solutions	Signale les problèmes et recherche des solutions	Signale les problèmes et demande comment poursuivre son travail	Arrête son travail s'il est face à un problème	Manque de rigueur inconséquent		
Niveau professionnel	A l'aise avec les travaux difficiles	Capable d'effectuer des travaux difficiles	Peut effectuer des travaux compliqués, mais a besoin qu'on l'aide	Effectue les travaux courants	Rencontre des difficultés avec les travaux courants	A même des difficultés avec les travaux faciles		
Respect des objectifs	Objectifs systématiquement atteints	Connait les objectifs et les atteint régulièrement	Respecte les objectifs au mieux	Rappel occasionnel des objectifs	Rappel nécessaire des objectifs	Ignore les objectifs		

COMPORTEMENT AU TRAVAIL

	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	3.5	3.0	2.5
Intérêt / Motivation	Passionné dans ce qu'il entreprend	Dynamique, participe spontanément	S'intéresse, participe	A besoin d'être motivé occasionnellement	Dissipé, peu d'intérêt	Passif, sans motivation		
Autonomie	Autonome	A rarement besoin d'aide	Aide occasionnelle	Directives nécessaires	A besoin d'aide	Dépendant		
Persévérance / concentration	Tenace, volontaire	Assidu, appliqué	Persévérant, régulier	Parfois distrait	Souvent arrêté, distrait	Pas concentré, dissipé		
Attitude Discipline Ponctualité	Ouvert, serviable, spontané Discipliné Toujours très ponctuel	Courtois, dynamique, Aucune discussion inutile Ponctuel	Rares discussions inutiles, S'intègre A l'heure	Ne se fait pas remarquer, discret Parfois absent de sa place Juste à l'heure	Discussions inutiles, Souvent absent de sa place Parfois en retard	Renfermé, négatif Perturbateur Toujours en retard		
Sécurité au travail	Très sûr, anticipe les risques	Généralement sûr et prévenant	Applique les consignes	Parfois distrait	N'applique pas toujours les consignes	Inconscient, dangereux		
Ordre	Très ordonné et soigneux	Ordre et soigneux	Ordre	Généralement ordonné	Parfois négligent	Peu ordonné, manque de soin		

Commentaires et remarques :

.....

.....

.....

PRESTATIONS PROFESSIONNELLES
COMPORTEMENT AU TRAVAIL
EPSIC ; BT , BG
COURS INTERENTREPRISES
MOYENNE GENERALE

Absence : _____
Vacances : _____
Maladie : _____

L'apprenti : _____
Le représentant légal : _____
Le formateur : _____
Le patron : _____
Le commissaire : _____

Date _____ Signature _____